



भारत का गज़ेट The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 43]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 28, 1989/कार्तिक 6, 1911

No. 43] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 28, 1989/KARTIKA 6, 1911

इस भाग में मिश्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

दिनिधि एवं स्थायी मंत्रालय

(स्थायी विभाग):

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 782—मध्यिकान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुयाय
में, याप्तपति गतदृढ़ान्त नियमिति आदेश जारी करते हैं, अर्थात्—

प्रांध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री वाट्टल जोगी
जगन्नाथ राजू, जिनका प्रांध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से केरल उच्च न्यायालय
में स्थानान्तरण कर दिया गया है, केरल उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के
रूप में अपनी सेवा-प्रवृत्ति के दोरान अपने वेतन के अतिरिक्त 800/- रुपया
प्रति माह (प्राठ सी गपए) द्वां दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के लक्ष्य
होगे।

[सं. 47/3/87-न्याय]
कैवल्य अन्त कलकत्ता, संयुक्त गविव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 17th October, 1989

G.S.R. 782.—In pursuance of clause (2) of article 222
of the Constitution, the President hereby makes the

following order namely :—

That Shri Justice Datla Jogi Jagannadha Raju, Judge of
the Andhra Pradesh High Court, who has been transferred
from Andhra Pradesh High Court to the Kerala High Court,
shall be entitled to receive in addition to his salary, a
compensatory allowance at the rate of Rs. 800 (Rupees
eight hundred only) per mensem for the period of his
service as Judge of the Kerala High Court.

[No. 47/3/87-Jus.]

K. C. KANKAN, Jr. Secy

गह भंशालय

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 783—केन्द्रीय सरकार, जांच आयोग अधिनियम, 1952
(1952 का 60) की धारा 12 द्वारा प्रबन्ध शक्तियों का प्रयोग करते
हुए, जांच आयोग (केन्द्रीय) नियम, 1972 का और संशोधन करने के
लिए नियमिति नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम जांच आयोग (केन्द्रीय)
संशोधन नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की भारतीय को प्रवृत्त होगे।

2. जांच आयोग (केन्द्रीय) नियम, 1972 में—

(1) नियम 2 के खण्ड (क) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात्—

क) "भ्रष्टभर" से जांच आयोग अधिनियम, 1952 की धारा 5-व के अधीन आयोग द्वारा नियुक्त कोई असेसर अभिभेद है।

(2) नियम 5 के उपनियम (6) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"(6) आयोग, किसी अक्षिक को, जिसे प्रारम्भिक आवेदण के प्रक्रम पर आयोग की महासभा करने अथवा आयोग के समक्ष साक्ष देने या दस्तावेज प्रस्तुत करने के कारण समन किया जाता है, केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर विहित यात्रा संबंधी अवयों और अन्य अवयों का संवाद कर सकेगा।"

(3) नियम 6 में—

(क) उपनियम (क) में, "केन्द्रीय मरकार या केन्द्रीय मरकार के दूर्वा दूसरों से" "भ्रष्टो या दूषित किया जाएगा" :

(ख) उपनियम (ख) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :

"(ख) आयोग, असेसरों" को, केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर विहित यात्रा अत्तों, दैनिक अन्तों और अन्य आनुषंगिक अवयों का उनकी हक्कदारी के प्रत्युत्पाद संदाय कर सकेगा।

[म. 3/1/88-न्याय]

डॉ. एम. शर्मा, निदेशक

पाद टिप्पणी—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) मा.का.नि. सं. 899, तारीख 13-7-1972 में प्रकाशित किया गया। वे । तत्पश्चात् उनका अधिसूचना मं. 3/1/73-न्याय (मा.का.नि. 987), तारीख 29-8-1974 द्वारा संशोधन किया गया।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th October, 1989

G.S.R. 783.—In exercise of the powers conferred by section 12 of the Commissions of Inquiry Act, 1952 (60 of 1952), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Commissions of Inquiry (Central) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Commissions of Inquiry (Central) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Commissions of Inquiry (Central) Rules, 1972,—

(1) in rule 2, for clause (a), the following clause shall be substituted, namely :—

"(a) 'assessor' means an assessor appointed by the Commission under section 5B of the Commissions of Inquiry Act, 1952";

(2) in rule 5, for sub-rule (6), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(6) The Commission may pay the travelling and other expenses to a person who is summoned to assist the Commission at the stage of preliminary investigation or to give evidence or to produce documents before a Commission, as prescribed from time to time by the Central Government.";

(3) in rule 6, (a) in sub-rule (a), the words "The Central Government or with the previous approval of the Central Government," shall be omitted.

(b) for sub-rule (d), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(d) The Commission may pay the travelling allowance, daily allowance and other incidental expenses to assessors according to their entitlement as prescribed from time to time by the Central Government."

[No. 3/1/88-Judl.]

D. N. SHARMA, Director

Foot Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. No. 899 dated 13-7-1972 and subsequently amended by Notification No. 3/1/73-Judl. (G.S.R. 987) dated 29-8-1974.

(अपराधपाल संघ विधि विज्ञान संस्थान)

नई दिल्ली 16 अक्टूबर, 1989

मा.का.नि. 784—गद्यपति, डा. ए.मी. राजवंशी, लिंगित वैज्ञानिक अधिकारी पुनिम विधि विज्ञान प्रयोगशाला, राजस्थान को प्रपारावशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह संत्रालय) नई दिल्ली में विनायक 25-9-89 पूर्वान्तर से रु. 3000-100-3500-125-4500 के बेतनमात्र में एक वर्ष की अवधि के लिये जो कि 3 वर्ष की अवधि तक बढ़ाई जा सकती है प्रतिनियुक्ति के आधार पर सहायक निदेशक (प्लान) के पद पर नियुक्त करने हैं।

[म. 3/5/87-प्र.वि.वि.म.]

वी. के कौल, निदेशक

(Institute of Criminology & Forensic Science)

New Delhi, the 16th October, 1989

G.S.R. 784.—President is pleased to appoint Dr. A.C. Rajvanshi, Senior Scientific Officer, Police Forensic Science Laboratory, Rajasthan as Assistant Director (Plan, in the Institute of Criminology and Forensic Science on deputation in the pay Scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500/ w.e.f. 25th September, 1989 (FN) for one year in the first instance extendable upto 3 years.

[No. 3/5/87-ICFS]

V.K. KAUL, Director

कामिक, लोक शिक्षायन तथा पेशन मंत्रालय

कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 785.—शार्ट्रूटिंग, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, मंत्रक निदेशक (अमरणील प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(i) इन नियमों का नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, मंत्रक निदेशक (अमरणील प्रशिक्षण) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 होगा।

(ii) ये नियम मन्त्रालय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।

२. मंत्रिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निवेशक (अमरणील प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 की अनुदृती में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (i) (ii) शीर्षक के अर्थात् कालम II में 5 वर्षों की सेवा सहित केन्द्रीय सचिवालय में देइ “ए” के सचिवालयी शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित को प्राप्त आवाजित विद्या दायेगा।

“5 वर्षों की सेवा सहित देइये सेवा के देइ “ए” के प्रधिकारी”

[नं.क्रा 12012/12/85-टीआईएग (xiii)]

एम. अवतारानन्द, हेस्क्स अधिकारी (प्रशिक्षण)

टिप्पणी—मृश्य नियम या का नि. मर्या 651 दिनांक 30 अगस्त, 1986 के अनुसार प्रकाशित हुआ।

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 786.—राष्ट्रपति, भारत के सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी चयन आयोग में परीक्षा कार्य परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग परीक्षा कार्य परिचर (भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उच्च, पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तर २ रो स्तर ४ में लिनिश्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, अनुसूची, अर्हता आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु, अर्हता एवं और उसमें संबंधित अन्य बातें वहीं होंगी जो उच्च अनुसूची के स्तर ५ से स्तर १३ में लिनिश्ट है।

४. आरंभिक गठन: (i) इन नियमों में अन्तर्विद्य किसी बात के होते हुए भी कर्मचारी चयन आयोग या इसके क्षेत्रीय कार्यालयों में कम से कम दो वर्ष से दोनिक मजदूरी मैत्रितिक मजदूर के रूप में कार्यरत व्यक्तियों के आमेनन के लिए उनकी उपयुक्तता पर छानबीन समिति द्वारा विचार किया जाएगा।

(ii) इन नियमों की अनुसूची में स्तर १२ के प्रधीन गठित विभागीय प्रोनेन्टि समिति, कार उपनियम (i) के प्रयोजनों के लिए छानबीन समिति भी होगी।

(iii) ऐसे दोनिक मजदूरी मैत्रितिक मजदूर, जो छानबीन समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाते हैं, परीक्षा कार्य परिचर के पद पर, आरंभिक गठन की तारीख से विभिन्न आधार पर सीधे भर्ती किए गए अक्त के रूप में समझे जाएंगे।

५. उपर उपनियम (iii) में वर्णित अधिकारियों की आपसी ज्येष्ठता उसी क्रम में होगी जिस क्रम में उनके नाम छानबीन समिति द्वारा अनुमोदित योग्यता सुधी में दिए गए हों।

६. परीक्षा कार्य परिचर के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमग्रां का प्रशिक्षण लेने का समिति: इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति, उसके सिवाय जो शारीरिक रूप से अनुविधाप्रत है, जिसे इन नियमों के व्यक्ति परीक्षा कार्य परिचर के रूप में नियुक्त किया गया है वह उसके प्रपनी नियुक्ति से पूर्व सेवा प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया है तो ३ वर्ष की अवधि के लिए होमग्रां के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परस्तु होमग्रां का महाकमांडण प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यालय और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करें, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

७. निरहता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES

AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 9th October, 1989

G.S.R. 785.—In exercise of the powers conferred by Proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules 1986, namely:—

(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules 1986 in Col. 11 under the heading 'Transfer on deputation (i)(iii) for the words "Officers of the Central Secretariat Services Grade 'A' with 5 years service as such" the following shall be substituted:—

"Officers of the Central Services Grade 'A' with 5 years service as such."

[No. 12012/12/85-TIS (xiii)]

M. BAKTHAVATHSALU, Desk Officer (Training)

NOTE:—Principal rules published vide GSR No. 662, dated 30th August, 1986.

(ध) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसके पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार की यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह परेंसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधान अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहां वह, इसलिए जो कारण है उन्हें सेवन करके इन नियमों के किसी उपबंध को विरोध वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्याप्रति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आपूर्तियों में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनक्षत्र सैनिकों और अन्य प्रवर्ग प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधित है।

अनुमुच्ची

इकानाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेन्नमान	चयन पद अधिकार	संघे भर्ती का जाने वाले अध्ययन पद	व्यक्तियों के लिए आपूर्ति	में ऐसे गण वर्षों का कायदा केन्द्रीय विधिवाली सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधान अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
परीक्षा कार्यपरिवर	55* (1989) माध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह	750-12-870- *कार्यभार के "घ" (अग्रजपत्रित)	लागू नहीं होता	25 वर्ष	लागू नहीं होता	कर्मचारी जबा आयोग प्रा इनके अंतर्वेदीय/उत्तरवेदीय कार्यालयों के नैमित्तिक मजदूरों के लिए नियमितक मजदूर के रूप में कर्मचारी उस सेवा अवधि तक जिसके अंतर्गत नैमित्तिक मजदूर के रूप में की गई अंतिम अवधि भी है, शिथिल का जो नकारी है।	कर्मचारी जबा आयोग प्रा इनके अंतर्वेदीय/उत्तरवेदीय कार्यालयों के नैमित्तिक मजदूरों के लिए नियमितक मजदूर के रूप में कर्मचारी उस सेवा अवधि तक जिसके अंतर्गत नैमित्तिक मजदूर के रूप में की गई अंतिम अवधि भी है, शिथिल का जो नकारी है।
प्राधार पर	परिवर्तन	परिवर्तन	व. रो.-14- 9-40 रुपये				
किया जा सकता है।							

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अद्यताएं।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहत परिवर्तन की अवधि, यदि कोई आपूर्ति और शैक्षिक अद्यता अद्यता प्राप्त अन्वेषण की दण में हो।

लागू होगी या नहीं

मिडिल स्कूल सत्र उत्तरी।

8

दा. र्य

अंग्रेजी, हिन्दी या कोई अन्य प्रादेशिक भाषा पढ़ने और शिखने की योग्यता (यदि आवश्यक हुआ तो परीक्षण द्वारा निर्धारित किया जाएगा)।

पांचवीय : होमगार्ड और नागरिक रक्षा में "आधारिक" और "पुनर्जर्य" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती साधे होंगी या प्राप्त अन्वेषण द्वारा या प्रति नियुक्ति/स्थानान्वेषण द्वारा भर्ती की रूप में शैक्षिक

प्राप्त अन्वेषण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वेषण द्वारा भर्ती की रूप में शैक्षिक विविहत/स्थानान्वेषण किया जाएगा।

10

11

शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्नी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह "B" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रिट के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अवर मन्त्री (स्था.) कर्मचारी चयन आयोग—प्रधान
2. अनुभाग प्रधिकारी (स्था.), कर्मचारी चयन आयोग—सदस्य
3. अनुभाग प्रधिकारी (पी. एडपी.) कर्मचारी चयन आयोग—सदस्य
4. अनुभाग प्रधिकारी (आ. डी. II) अनुभाग डी. ओडी—सदस्य

13

लालू नहीं होता।

[स. 39021/3/89-स्था. (ख)]

एम. वी. केशवन, निदेशक

New Delhi, the 9th October, 1989

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Examination work Attendant in the Staff Selection Commission, namely :—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Examination work Attendant) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

Initial Constitution.—(i) Notwithstanding anything contained in these rules, the suitability of persons working as Daily Wage Casual labourers for not less than two years in the Staff Selection Commission or in its Regional Offices shall be considered for absorption by a Screening Committee.

(ii) The Departmental Promotion Committee constituted under column 12 to the Schedule to these rules shall also be the Screening Committee for the purposes of sub-rule (i) above.

(iii) The Daily Wage Casual Labourers who are considered suitable by the Screening Committee shall be deemed to have been appointed to the post of the Examination Work Attendant as a direct recruit on regular basis from the date of the initial constitution.

(iv) The inter se seniority of officers mentioned in sub-rule (iii) above shall be in the order in which their

names appear in the merit list approved by the Screening Committee.

5. Liability of persons appointed as Examination Work Attendant to undergo training as Home Guards :—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as an Examination work Attendant under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, if he has not undergone such training before his appointment.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons ;

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Examination work attendant	*55 (1989)	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)
*subject to variation dependent on workload.		

Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		
6	7	8	9	10
11	12	13		
Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	25 years.		
Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6(a)				
Not applicable	Middle School standard pass. Ability to read and write in English, Hindi or any other regional language (to be assessed by a test if necessary) Desirable : Training in 'Basics and 'Refresher' Course in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment
In case of recruitment by promotion or by deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
11	12	13		
Not applicable	The composition of the Group 'D' Departmental Promotion Committee for consideration of cases of confirmation will be :— 1. Under Secretary (Establishment) Staff Selection Commission—Chairman. 2. Section Officer (Establishment) Staff Selection Commission—Member. 3. Section Officer (P & P), Staff Selection Commission—Member 4. Section Officer (OD-II) Section, D.O.D.—Member	Not applicable.		

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जून 1989

मा. का. नि. 787:— मंत्रिभान के अनुच्छेद 309 के पारंपरिक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (थेणी 4 के पद पर) भर्ती नियमावधी 1965, का अतिक्रमण करते हुए उन वारों को छोड़कर जो इस अनिक्रिय में पूर्व की तो चुकी हैं अथवा किए जाने के लिए छोड़ी गई हैं याप्ताति एवं द्वारा वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग में दस्ती समूह "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए नियम-निर्वित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. (1) ये नियम आर्थिक कार्य विभाग (दस्ती समूह "घ") भर्ती नियमावधी, 1989 कहायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सरीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण सत्या वेतनमान:— पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनमें संबंधित वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) तक में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अनुसार इन्यादि: भर्ती पद्धति—अत्यु सीमा अवैत्ताएं तथा पद से संबंधित अन्य विषय अनुसूची के कालम (5) से (14) तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अनुहंताएँ: कोई व्यक्तिः

(क) जिसने ऐसे किसी व्यक्तिस के साथ किवाह किया है अथवा किवाह करना तथा किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित हैं अथवा

(ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्तिस के साथ किवाह किया है अथवा किवाह करना तथा किया है, उक्त पद पर नियुक्ति पाल नहीं होगा।

नियमों कि केन्द्रीय सरकार यहि इस बात से मंतुष्ट हो कि इस प्रकार विवाह करना संबंधित व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू होने वाले व्यक्ति-गत नियमों के अन्तर्गत अनुमत्य हैं और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य दो कारण हैं तो सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विवाह हो कि ऐसा करना आवश्यक है और अनुग्रह है उस मामले में सरकार आदेश जारी करके उन कारणों का नियमित रूप में अभिलेखावधु करके और संघ सौंक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी भी और थेणी के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्धों से छूट दे सकती है।

6. अपवाह:—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुमार अनुचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष बगों के लिए गए आरक्षणों और आयु सीमा में दो गई छूट एवं अन्य विवाहों पर हन नियमों के उपबन्धों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन पद है	व्या. सी. सी. एम. (पेशन)	सीधी भर्ती के लिए अन्यवाचीकरण पद्धति
वपतरी	48*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह	775-12-871-इ, रो. अप्रबंधन देस्ते हुए पटाया बद्धाया जा सकता है।	पद	व्या. सी. सी. एम. (पेशन) 1972 की नियम 30 आयु सीमा के अन्तर्गत सेवा के संबंधित वर्षों का लाभदेय है।	सागू नहीं

1	2	3	4	5	9	7
वपतरी	48*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार को 'घ' (प्रारजपत्रित)	775-12-871-इ, रो. अप्रबंधन देस्ते हुए पटाया बद्धाया जा सकता है।	पद	व्या. सी. सी. एम. (पेशन) 1972 की नियम 30 आयु सीमा के अन्तर्गत सेवा के संबंधित वर्षों का लाभदेय है।	सागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की प्रवाहि, यदि कोई भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
सागू नहीं	सागू नहीं	सागू नहीं	पदोन्ति द्वारा

स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के भासने में फ्रेड जिनसे भर्ती की जाती है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विभाग में है, तो उसका गठन क्या है।

परिस्थितियों जिनके अनुरूप भर्ती किए जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग में परायर किया जाता है।

12

13

14

पदोन्नति : आधिक कार्य विभाग में नियुक्त वे जग-
नामी जिनकी देश में कम से कम दो वर्ष से तिर-
पित सेवा हो चुकी हों।

समूह “घ” विभागीय पदोन्नति समिति :
1. निदेशक (प्र.), आधिक कार्य विभाग अध्यक्ष
2. अवर सचिव, विभागीय स्थापना 1, व्यवस्था विभाग सचिव
3. अवर सचिव (एन. एम.) आधिक कार्य विभाग सचिव

लाग नहीं

[सं. ए. 12018/3/89—प्र. 1]

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 5th July, 1989.

G.S.R. 787.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Class IV posts) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry, Group ‘D’ in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, (Daftry, Group ‘D’) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

disqualifications :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit adde of years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Daftry	48* (1989)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs.775-12-871-EB-14-1025.	Non-selection.	No.

*subject to variation
dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)	(9)
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion grades from which promotion to be made.	Composition of D.P.C.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not Applicable	By Promotion	Promotion : Peons in the department of Economic Affairs who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— Composition : 1. Director (Administration), Department of Economic Affairs—Chairman. 2. Under Secretary in-charge of Establishment I Department of Expenditure—Member 3. Under Secretary (National Savings), Department of Economic Affairs—Member.	Not Applicable.

सां. का. नि. 788:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त गणितों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (श्रेणी-4 पद पर). भर्ती नियमाधनी 1968 का अतिक्रमण करते हुए उन गार्डों को छोड़कर जो इस अतिक्रमण से पूर्व की जा चुकी है अथवा किये जाने के सिए छोड़ी गई हैं राष्ट्रपति एवं द्वारा आर्थिक कार्य विभाग में जूनियर गेस्टेनर आपरेटर के पद पर भर्ती यी पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं इस्तिवाः—

- (1) ये नियम आर्थिक कार्य विभाग (पूर्वियर गेस्टेटनर आपरेटर (समूह ष) भर्ती नियमाबदी 1989 कहलायेगे।
- (2) ये नियम सरकारी शाजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- पदों की संख्या वर्गीकरण वैकलन :— पदों की संख्या उमका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वैकलन मान इन नियमों की संलग्न अनुमूल्यों के कालम तक में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पढ़नि आयु सीमा तथा शैक्षण्य भर्हताएं अदि:— भर्ती की पढ़नि आयु-सीमा भर्हताएं तथा पद से संबंधित शैक्षण्य विषय अनुनूती के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अनर्हताः— वह अभित —

(क) जिसने किसी ऐसे अवक्षित के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तथा किया है जिसका पत्नी/पति जीवित, अथवा
 (ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहने हुए किसी अन्य अवक्षित से साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तथा किया है, उसन पर एवं नियुक्ति का का पात्र नहीं होगा।

बर्गों कि केन्द्रीय सरकार यदि इन बातें से संतुष्ट हो कि इस प्रकार विवाह करना संविधित अधिकृत और विवाह के अन्य पक्ष को लागू होने वाले अधिकृत गत नियमों के प्रस्तर्गम अनुमत्य है तथा यह कि गेसा करने के लिए अन्य भी कारण है जो सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकारः— जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि पेंसा करता आवश्यक है यद्यपि अभीष्ट है, उस मामले में सरकार आदेश जारी करके उन कारणों को लिखित स्पष्ट में अधिनेत्रावाद करके और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग और श्रेणी के व्यक्तियों को इन नियमों के फिर्फटी उपबन्धों से छूट दे सकती है।

6. अपवादः— केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अदाएँ के अनुसार अनुचित आनियों, अनुचित जनआतियों और अनुचित विरोध दर्गाएँ के अधिकारियों की लिए आरक्षणों और आश्य सीमा में वी गई कृष्ट पर्याप्त अनुचित रियायानों पर इन नियमों के उपर्यन्थों का कोई प्रानव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे तिमान	प्रबरण पद है या अप्रबरण पद	क्या सीसीएस ¹ (रेशन) नियमा- वली, 1975 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के संबंधित वर्षों का नाम देय है।	संघी भर्ती के लिए आयु-सीमा अन्य सीमा	सीधी भर्ती के लिए मांगी गई शैक्षणिक नदा अन्य अहंतार्थ
1	2	3	4	5	6	7	8
जूनियर गेस्टिनेटर एक अपरेलर	सामन्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अमंकालयीन	रामन्थ केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अमंकालयीन	800-15-1010- द. रो.- 0- 1150 रुपये	अप्रबरण नहीं	18-25 वर्ष के श्रीमति (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के पास । अनुमति सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की छूट) शिष्यता- अधिकारी की श्रीयुसीमा नियरेशन की नियम- यक तारीख (अंडमान और निकोबार द्वाप समूह नदा समझौते को छोड़कर) भारत में रहने वाले अध्ययियों में अवैदन पक्ष प्राप्त होने की अनियम तारीख होती । रोज़- गार कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने की दशा में अध्य- यियों की श्रीयुसीमा नियरेशन की मिणियक तारीख रोजगार कार्यालय से अध्ययियों के नाम प्राप्त होने की अंतिम तिथि होती ।	अनियार्थ:— (i) शारीरिक क्षमा पास । (ii) गेस्टिनेटर मरीन को चलाने तथा उसके रखारखाव की योग्यता ।	

साधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आद तथा शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी सागू होती है।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई भर्ती पद्धति : साधी तर्त द्वारा अधिक पदोन्नति द्वारा अधिक स्थान तरण द्वारा और विकल्प पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्प का प्रतिशत

9

10

11

स्थायु : जी नहीं

शैक्षिक योग्यता : कालम 13 में विस्तार से विविर्दिष्ट है।

वर्ष (साधी भर्ती के लिए) पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा इन दोनों के न होने पर साधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में विमागीय पदोन्नति समिति का गठन किया है वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती किए जाने के बे ग्रह जिनसे भर्ती की जानी है।

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती किए जाने के बे ग्रह जिनसे भर्ती की जानी है।

12

13

14

पदोन्नति : दफ्टरी/जमादार के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा और ग्रेटेनर मशीन को चलाने तथा उसके रख रखाव की योग्यता।

ममूल य विमागीय पदोन्नति समिति : नागू, नहीं
1. निदेशक (प्र.) - अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्था) वय विमाग - सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) (i) सियमित आधार पर 3. अवर सचिव (एन. एस) - सदस्य समन्वय पद धारण करने वाले

अधिकारी

(ii) 775-1005 रु. के बे तनामान के पदों पद नियमित आधार पर कम से कम सात वर्ष की सेवा अधिकारी

(ब) साधी भर्ती के लिए शैक्षिक योग्यता का शर्त कालम 8 में विविर्दिष्ट है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी अधिकारी संगठन/विमाग में इस नियुक्ति से पहले घारित अन्य संकरा बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि सहित माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

[सं. ए. 12018/11/88 - प. 1]

रघु रमण जा, अवर सचिव

G.S.R. 788 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Class IV Posts), Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, (Junior Gestetner Operator Group 'D') Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of the aid post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications : No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6
Junior Gestetner Operator	One*	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 800-15-1010 EB-20-1150.	Non-Selection	Not Applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9

Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(i) Middle School Standard Pass.	Age : No. Educational
(ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.	Qualification : To the extent indicated in column-12.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by (promotion/deputation/transfer gradet from which promotion/deputation/transfer to be made.	Composition of D.P.C. —	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Two years for direct recruits.	By Promotion failing which by transfer on deputation, failing both by Direct Recruitment.	<p>Promotion : Daftaries/Jamadars with 3 years regular service in the grade and having Proficiency in operating and maintaining Gestetter machines.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis OR (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025 or equivalent on regular basis for at least 3 years; and</p> <p>(B) possessing Educational as laid down for direct recruits in column 8.</p> <p>(The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmations.</p> <p>Composition :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Administration), Department of Economic Affairs—Chairman. 2. Under Secretary—In-charge of Establishment—I, Department of Expenditure, —Member. 3. Under Secretary (National Savings Department of Economic Affairs —Member 	Not Applicable.

[No. A.12018/11/89-AO.I]

R.R. JHA, Under Secy

वित्त भ्रष्टाचार
(बैंकिंग प्रकाश)
नई दिल्ली 5 अक्टूबर, 1989

(Banking Division)

New Delhi, the 5th October, 1989

सा.का.नि. 789.—वह तमिल माटु सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 32 प, 32 ड, 41 क और 46 छ के उपवाच राज्य औद्योगिक संबंध निगम तमिलनाडु लिमिटेड पर, जिसकी स्थापना राज्य सरकार द्वारा औद्योगिक क्रमनियों का वित्त लोपण दरबंगे के लिए की गई है, पर लाग होने चाहिए।

प्रभ: अब राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 46 की उपवाच (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एवं द्वारा निर्देश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 32 प, 32 ड, और 41 क, 46 छ के उपवाच उक्त राज्य औद्योगिक संबंध निगम तमिलनाडु लिमिटेड पर लागू हों।

[का.म. 6/(1)/88-आई.एफ. II]
एन.एस. हुमार, उप सचिव

G.S.R. 789.—Whereas the State Government of Tamil Nadu have requested that the provisions of sections 32-D, 32-E, 41-A and 46-B of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the State Industries Promotion Corporation of Tamil Nadu Limited, an Institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951), the Central Government hereby directs that the provisions of the sections 32-D, 32-E, 41-A and 46-B of the said Act shall apply to the said State Industries Promotion Corporation of Tamil Nadu, Limited.

[F. No. 6(1)/88-IF. II]
H. S. KUMAR, Dy. Secy.

(राजस्व विभाग)

नई विल्ली, 19 अक्टूबर, 1989
प्रधिसूचना

सा. का. नि. 790—केंद्रीय सरकार, स्थापक औपर्याधि और भवनप्रशासी पदार्थ नियम, 1985 के नियम 5 के अनुसरण में नीचे दी मार्गी में विविच्छिन्न मध्य प्रदेश, राजस्थान और उत्तर प्रदेश राज्यों के ऐसे भू-मालों को अधिसूचित करती है, जिनके भीतर 1 अक्टूबर, 1988 से प्रारम्भ होने वाले और 30 सितंबर, 1989 की ममात होने वाले अधीक्षित वर्ष के दौरान केंद्रीय सरकार के लिए पोस्त की खेती की जा सकती।

सारणी

भू-मालों का नामांकितान

जिले का नाम

विस्तार

	तहसील	परगना
	भाग-1 मध्य प्रदेश राज्य	
1. मंदसौर	नीमच, मंदसौर, जबाहरगढ़, लैहाहु, कुपि विश्वविद्यालय, मंदसौर, मनसा, फैनपुरा, जावड़, मन्ज्हारगढ़, सीतमऊ और गोठ	
2. रत्नाम	रत्नाम, भैलाना, जौरा और अलोत	
3. शासुद्धा	पेटनवाड़	
4. उज्जैन	खजरोड़ और माहियपुर	
5. राजगढ़	जीरपुर	
6. साजापुर	सुमोर, मागार, मलखेड़ा और बरोड़	
7. ग्वालियर	अधियन तथा अनुसंधान प्रयोजनों के लिए नावोंटिक्स ग्राम्यकृत का प्रायोलिय के खालियर स्थित मुख्यालय में एक प्रयोगिक भू-क्षण्ड	
	भाग-2 राजस्थान राज्य	
1. कोटा	अतूर, बरान, रामगंजमंडी, लालपुरा, संगोद लालवा और छोपावरी	
2. दूर्दी	दूर्दी	
3. चितोड़गढ़	चितोड़गढ़, झेसर, छूला, वेगुन, निवडेहर, घोटो सदरो, बड़ी भर्दा, प्रतापगढ़, अरनोद गंगरार, कपाशान और रामगं	

जिले का नाम

विस्तार

	तहसील	परगना
4. शायाथार	सालारगढ़, अनपुर, अकन्दर, पाचपहाड़ पिरावर और गंगधार	
5. उदयपुर	बलभ नगर, मार्यानी, धनियाकाड़ और उदयपुर (राजस्थान की प्रभावितायात का अनुसंधान केंद्र)	
6. भोलबढ़ा	भोलबढ़ा, कौटरा और जहाजपुर	
7. आमवाड़ा	घाटोल चितोड़गढ़ जिले का प्रतापगढ़ तहसील का भीमार्या केंद्र समिता थाम	
	भाग-3 उत्तर प्रदेश राज्य	
	मोगारमी, खानदासा, रथ और प्रत्यावर्त तहसील वेल कुपि विश्वविद्यालय कुमारगंज, फैजाबाद ।	
	नाथपुर और धोबी	
	जमानिया	
	मुरजापुर, रुदीरो, मर्वा, बपुंडा, गारिया, नवाबगंज, प्रतापगंज, दरियावाड़, बज्जराय, कोहरापुर, सुवेहा, हैवरदान, रामनगर, देवा, कुरुणी और चिंदोर ।	
	मोहनलाल गंज, गान्धीय दनस्पति उद्धान, सखनऊ (परगना और तहसील सबर)	
	मुमहराबन	
	लज्जालालवाड़, कान्ट, तिलहन, कटरा और सेहडियर	
	बरेली, सरेहा, अनोला, मिरोली, (परगना) मिरोली (परगना) करीशपुर, और बलिया दृपुर, मार्यानी कुपि अनुसंधान परिषद नई विल्ली का फार्म ।	
	बदायुं, सटोमपुर, उसई, उठानी, सतामी, चितोड़ी, इस्ताम नगर, सदूसदान और कोट	

[म. 14/89-फा. म. 616/1/89-अपील]

दी. कण्णम, भ्रयर, मस्तिश

(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th October, 1989

G.S.R. 790.... In pursuance of rule 5 of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, the Central Government hereby notifies the tracts in the States of Madhya Pradesh, Rajasthan and Uttar Pradesh specified in the Table below as the tracts within which poppy may be cultivated on account of the Central Government during the opium year commencing on the 1st day of October, 1989 and ending with the 30th day of September, 1990.

TABLE

DESIGNATION OF TRACTS

Name of the District	Extent	
	Tehsil	/Pargana
PART I—STATE OF MADHYA PRADESH		
1. Mandsaur	Neemuch, Mandsaur, Jawaharlal Nehru Krishi Vishwa Vidhyalaya, Mandsaur, Manasa, Bhanpura, Jawad, Malhargarh, Sitamau and Garoth	
2. Ratlam	Ratlam, Sailana, Jaora and Alore	
3. Jhabua	Petlawad	
4. Ujjain	Khachrod and Mahidpur	
5. Rajgarh	Jeerapur	
6. Shajapur	Susner, Agar, Nalkheda and Barod	
7. Gwalior	One experimental plot at Gwalior Headquarters of the Narcotics Commissioner's office for study and research purposes.	
PART II—STATE OF RAJASTHAN		
1. Kota	Atru, Baran, Ramganjmandi, Ladhara, Sangod, Chhabra and Chhipabaro	
2. Bundi	Bundi	
3. Chittorgarh	Chittorgarh, Bhadesar, Doongla, Begun, Nimbahera, Chhotisadri Badi, Sadri Pratabgarh, Arnod, Gangrar, Kapasan and Rashmi.	
4. Jhalawar	Jhalrapatan, Khanpur, Aklera, Pachpahar, Pirawa and Gangdhar.	
5. Udaipur	Vallabhnagar, Mavili, Dhariawad and Udaipur (Research Station of Rajasthan College of Agriculture)	
6. Bhilwara	Mandalgarh, Kotri and Jahajpur	
7. Banswara	Ghatol (only Semlia village bordering Tehsil Pratabgarh of District Chittorgarh)	
PART III—STATE OF UTTAR PRADESH		
1. Faizabad	Mogalsi, Khandasa, Rath and Acharya Narendra Dev University of Agriculture, Kumarganj, Faizabad	
2. Azamgarh	Nathupur and Ghosi	
3. Ghazipur	Zamania	
4. Barabanki	Surajpur, Rudauli, Mawai, Basudhi, Satrikh, Nawabganj, Pratapganj, Dariyabad, Baddu-Sarai, Fatehpur, Subcha, Haidergarh, Ram Nagar, Devar-Kurshi and Sidhaur	
5. Lucknow	Mohanlalganj, National Botanical Garden, Lucknow and Central Institute of Medicinal and Aromatic Plant, Lucknow (Pargana and Tehsil Sadar)	
6. Rai Bareilly	Kumhrawan	
7. Shahjahanpur	Jalalabad, Kant, Tilhar, Katra and Khera-Bajhera	
8. Bareilly	Bareilly, Saneha, Aonla, Sirauli(S), Sirauli (N), Faridpur and Ballia, Isapur Farm of ICAR, New Delhi.	
9. Badaun	Badaun, Salempur, Usait, Ujhani, Satasi, Bisauli, Islamnagar, Sahaswan and Kot.	

विवेद्ध भवालय

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 791—सामान्य कानूनी नियम—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा, शास्त्रा “ब” (भर्ती, संवर्ग, वर्ग, वरिष्ठता और पदोन्नति नियम, 1964 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा शास्त्रा “ब” (भर्ती संवर्ग, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन नियम, 1989 कहा जायेगा।

(2) वे नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा, शास्त्रा “ब” (भरतीय संवर्ग, वरिष्ठता और पदोन्नति) नियम, 1964 के अंडे (ii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

(1) शेष रिक्तिर्थ नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा विभागीय परीक्षा प्रायोजित करके भरी जायेंगी। भारतीय विदेश सेवा (ब) के सामान्य संवर्ग के बर्ग पांच और वर्ग छह के सभी कम्बारी आगुलिपिक संवंग के बर्ग तीन, वे टेलीग्राफिस्ट जिहूं विदेश भवालय के उच्च श्रेणी नियिक (टेलीग्राफिट) संवर्ग वाले पदों पर स्थायी रूप से शामिल कर लिया गया है और जिनके पास किसी माध्यता प्राप्ति विवेद्ध भवालय की कोई उपाधि प्राप्तवा ऐसी कोई समकाल मर्हता हो, वह परीक्षा में बैठ सकते हैं। लेकिन इस पर नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर बनाये गये विनियम लागू होंगे।

[सं. 1/काइ/89]

एम.एस. प्रोवेस, प्रबन्ध सचिव

मुख्य नियम दिनांक 6 मई, 1964 की प्रधिसूचना सं. 39/जीए/64 द्वारा प्रकाशित किये गये थे, और जिसे बाद में नीचे लिखी भूमी के अनुसार संशोधित किया गया—

क्रम सं.	प्रधिसूचना संख्या	दिनांक
1	2	3
1.	53/जीए/68	6-9-68
2.	81/जीए/69	21-8-69
3.	10/जीए/70	21-1-70
4.	66/जीए/70	26-2-70
5.	67/जीए/70	28-2-70
6.	14/जीए/71	19-3-71
7.	44/जीए/71	19-3-71
8.	45/जीए/71	19-3-71
9.	46/जीए/71	19-3-71
10.	110/जीए/73	4-3-73
11.	15/जीए/73	10-4-73
12.	3/जीए/73	4-1-74
13.	94/जीए/74	16-7-74
14.	122/जीए/74	16-9-74
15.	123/जीए/74	16-9-74
16.	20/जीए/75	11-2-75

17.	22/जीए/75	11-2-75
18.	क्यू/जीए/79/11/75	5-11-75
19.	क्यू/जीए/79/20/74	12-12-75
20.	170/जीए/77	15-3-77
21.	104/काइ/78	6-5-78
22.	क्यू/जीए/79/3/72	8-5-78
23.	113/काइ/78	13-6-78
24.	123/काइ/78	7-9-78
25.	165/काइ/78	15-4-78
26.	706/काइ/79	4-5-79
27.	1/जीए/79	18-9-79
28.	6/काइ/80	14-10-80
29.	6/काइ/79/11/79	18-9-79
30.	8/काइ/80	10-1-80
31.	3/काइ/81	10-3-81
32.	7/काइ/81	2-8-81
33.	1/काइ/83	10-5-83
34.	13/काइ/83	22-12-83
35.	11/काइ/84	19-12-84
36.	5/काइ/85	10-5-85
37.	क्यू/जीए/79/3/72-काइ	13-4-87

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 3rd October, 1989

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, in Rule 19, for clause (ii), the following shall be substituted, namely :—

"(ii) The remaining vacancies shall be filled by a departmental examination to be conducted by the Controlling Authority. All employees of Grade V and Grade VI of the General Cadre of the Indian Foreign Service Branch 'B', Grade III of the Stenographers' Cadre and Telegraphists permanently absorbed against ex-cadre posts of Upper Division Clerks (Telegraphists) in the Ministry of External Affairs and who hold any degree from a recognised

University or possess any equivalent qualifications shall be eligible to appear at the examination subject to such regulations as may from time to time be made by the Controlling Authority.
(No. 1[CAD]89)

M. S. GROVER, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide Notification No. 39[GA]64, dated the 6th May 1964 and subsequently amended as per list given below :

S.No.	Notification No.	Dated
1.	52[GA/68	6-9-68
2.	81[GA/69	21-8-69
3.	10[GA/70	21-1-70
4.	66[GA/70	26-2-70
5.	67[GA/70	28-2-70
6.	14[GA/71	19-3-71
7.	44[GA/71	19-3-71
8.	45[GA/71	19-3-71
9.	46[GA/71	19-3-71
10.	119[GA/73	4-3-73
11.	59[GA/72	10-4-73
12.	3[GA/72	4-1-74
13.	94[GA/74	16-7-74
14.	122[GA/74	16-9-74
15.	123[GA/74	16-9-74
16.	20[GA/75	12-2-75
17.	22[GA/75	12-2-75
18.	Q/GA/792/11/75	5-12-75
19.	Q/GA/792/20/74	12-12-75
20.	170[GA/77	15-3-77
21.	104[GAD/78	6-5-78
22.	Q/GA/792/3/72	8-5-78
23.	113[CAD/78	13-6-78
24.	123[CAD/78	7-9-78
25.	162[CAD/78	15-4-79
26.	706[CAD/79	4-5-79
27.	1/GA/79	18-9-79
28.	6[CAD/80	14-10-80
29.	6[CAD/792/11/79	18-9-79
30.	8[CAD/80	20-1-80
31.	3[CAD/81	20-3-81
32.	7[CAD/82	2-8-82
33.	1/ AD/83	10-5-83
34.	13[CAD/83	22-12-83
35.	11[CAD/84	29-12-84
36.	5[CAD/85	20-5-85
37.	Q/GA/792/8/72-CAD	23-4-87

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
CENTRAL BOILERS BOARD
CORRIGENDUM
New Delhi, the 11th October, 1989

G.S.R. 792.—In the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) Notification No. GSR 876 dated the 28th October, 1988 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12th November, 1988 on pages 3341 to 3347 :

(i) On page 3341, in column 2,
(a) in line 5,
for 'paragraph 2' read 'paragraph 3':

(b) in line 13,
for 'able/pipe' read 'tube/pipe';
(c) in line 15,
for "Appendix H" read "Appendix M";
(d) in line 25,
for "Foundry/Forge" read "Foundry/Forge".

(ii) On page 3342, in column 1,
(a) in line 18,
for "recontion" read "recognition";
(b) in line 26,
for "Cenetal" read "Central";
(c) in second proviso to regulation 4F,
for "said authority that"
read "said authority if the applicant satisfies the authority that".

(iii) On page 3342, in column 2,
(a) in Form XV-A, in item 7,
for "machinary" read "machinery";
(b) in Form XV-A, in item 8(a)
for "various stage" read "various stages".

(iv) On page 3343, in column 2,
(a) in form XV-C, in item 16
for "Whether the firm is agreeble to show their manufac-under the provision of IBR"
read "Whether the firm is prepared to furnish certificates under the provisions of IBR";
(b) In Form XV-C,
After item 17,
for "1" read "18".

(c) In Form XV-D,
in the heading,
for CENTRAL BOILERS BOARD read CENTRAL BOILERS BOARD

(d) In Form XV-D,
in item 5(i),
for 'Forging|Castings' read 'Forgings|Castings';

(v) On page 3344, in column 1
(i) in Form XV-D, in item 8,
for "forgings/casting" read "forgings/castings";
(ii) in Form XV-D, in item 13,
for "organisation" read "organisations".

(vi) On page 3344, in column 2,
(a) in Form XVE, in item 4,
for "Tupe/Pipe" read "Tube/Pipe";
(b) in Form XVB, in item 15,
for "rejecton" read "rejection";
(c) in Form XVE, in item 15,
omit the letters "as s(again T.se)".

(vii) On page 3345,
(a) in Form XVI-B,
for "Regulation (C.2)" read "Regulation 4C(2)";
(b) in Form XVI-C
in the heading,
for "CENTRAL BOILER SBOARD" read "CENTRAL BOILERS BOARD".

(viii) On page 3346,
(a) in Form XVI D. in the second line below the space for name and address of the firm,
for "WELL KNOWN FOUNDRY" read "WELL KNOWN FOUNDRY"

(b) in the heading for Form XVI E,
for "FROM XVI E" read "FORM XVI E"

(ix) On page 3347,
(a) in heading for Form XVI F,
for "FROM XVI F," read "FORM XVI F"

(b) in Form XVI F,
for "(National Emblem" read "National Emblem
to be printed here)"

(c) in Form XVI F, in the first line below the space
for name and address,
for "Indian" read "Indian"

(d) in heading for Form XVI G,
for "FROM XVI G" read "FORM XVI-G"

(e) in Form XVI G,
for "National Emblem"
read "(National Emblem to be printed here)"

(f) in Form XVI G, in the second line below the space
for name and address,
for "or the manufacture" read "for the manu-
facture".

[File No. 6(6)/87-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

गण्डीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 793—राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान के अनुच्छेद 309 के परन्तु
हारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण विभाग (ममूल "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 का और
संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अधिकारीतः—

1. (1) इन नियमों का संभिल नाम राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण विभाग (ममूल "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये याजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।

2. राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण विभाग (ममूल "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 की घनसूची में कनिल एमेन्ट के पद में
संबंधित क्रम संख्यांक 14 के सामने, स्लैष्ट 2 में की प्रविधि के स्थान पर
निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अधिकारीतः—

"प्रौद्योगिक सहायक"

पात्र टिप्पणी—राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय के ममूल "ग" पदों की
मूल अधिसूचना 1975 में भारत के याजपत्र में सा.का.नि. 528,
तारीख 17-4-1975 के पृष्ठ पर प्रकाशित की गई थी। मत्पक्षान्
भमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं का या संशोधन किए गए।

अधिसूचना में, और सारी अ

सा.का.नि. सं. और
तारीख

1	2
28-1175-सा.प्रा.वि.मं. 14-1-1976	166 7-2-1976
23-23175-सा.प्रा.वि.मं. 23-2-1976	339 6-3-1976
13-1177-सा.प्रा.वि.मं. 3-8-1977	1090 20-8-1977

1	2
13-2177-सा.प्रा.वि.मं. 2-11-1977	1619 26-11-1977
13-17177-सा.प्रा.वि.मं. 13-1-1978	1573 28-1-1978
13-14178-सा.प्रा.वि.मं. 6-8-1979	1068 18-8-1979
11-17180-सा.प्रा.वि.मं. 10-4-1981	426 25-4-1981
11-17180-सा.प्रा.वि.मं. 31-8-1982	794 18-9-1982
11-19182-सा.प्रा.वि.मं. 9-11-1982	967 4-12-1982

[सं. 1(19)/87-सी.एम./डी-1]

ओम प्रकाश, प्रबर सचिव

NATIONAL MUSEUM OF NATURAL HISTORY

(Department of Environment)

New Delhi, the 11th September, 1989

G.S.R. 793.—In exercise of powers conferred
by the proviso to article 309 of the Constitution,
the President hereby makes the following rules fur-
ther to amend the National Museum of Natural
History, Department of Environment (Group C
posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Mu-
seum of Natural History, Department of Environment
(Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989

(2) They shall come into force on the date of
their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Museum of
Natural History, Department of Environment (Group
C posts) Recruitment Rules, 1975 against serial
number 14 relating to the post of Junior Docent,
for the entry in column 2, the following entry shall be
substituted, namely :—

"Educational Assistant"

Foot-note : Principal Notification of Group 'C'
posts of National Museum of Natural History was
published in 1975 in the Gazette of India vide GSR
No. 528 dated 17-4-1975 from pages 1201 to 1203.
Subsequently it was amended by the following noti-
fications :

Notification No. and date	G.S.R. Nos. and date
28-1/75-NHM 14-1-1976	166 7-2-1976
23-23/75-NHM 23-2-1976	339 6-3-1976
13-1/77-NHM 3-8-1977	1090 20-8-1977
13-2/77-NHM 2-11-1977	1619 26-11-1977
13-17/77-NHM 13-1-1978	1573 28-1-1978
13-14/78-NHM 6-8-1979	1068 18-8-1979
11-17/80-NHM 10-4-1981	426 25-4-1981
11-17/80-NHM 31-8-1982	794 18-9-1982
11-19/82-NMN 9-11-1982	967 4-12-1982

[No.1 (19)/87-CSM/DEJ]
OM PRAKASH, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

सम्पर्कीय, 5 अक्टूबर, 1989

मा.का.नि.-----794--राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठान 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग में
मंत्रक नियंत्रक (वित्त और लेखा) बजट तथा योजना अधिकारी के पद पर भर्ती की पहचन का विनियमन करते के लिए विनियमित विषय बताते
हैं, प्रधान:—

1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भः (1) इन विषयों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (मंत्रक नियंत्रक (वित्त और लेखा) बजट तथा
योजना अधिकारी) भर्ती विषय, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीका को प्रवृत्त होते।

2. यह संक्षया, वर्गीकरण और वेतनमानः उक्त पद की संक्षया, उग्रा वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन विषयों में उपावधि
अनुसूची के स्तरम् (2) में स्थाप्त (4) में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उपर्युक्त संविधिन अन्य वार्ताएँ तो जो उक्त
अनुसूची के स्तरम् (5) में स्थाप्त (14) में विनियमित हैं।

4. निर्धारा : यह व्यक्तिसः—

(क) जिसने ऐसे अवक्तुल से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि कोन्सीय सरकार द्वारा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पतकार को आयु व्यक्ति के
अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अस्थि आधार हैं सो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्तन से छुट्ट दे भक्तों।

5. शिथिल करने की शर्तिः जहां कोन्सीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें
लेखा वरके इन विषयों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यत, आदेश द्वारा विधिवत् कर सकता।

6. व्यापृति: इन विषयों की कोई आता, ऐसे आधारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियरूपों पर प्रवाल नहीं आपेक्षी, जिनका कोन्सीय सरकार
द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुमूलित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूत्युर्व सेनियरों और अन्य विशेष प्रवर्ग
के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता प्रोत्तित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
1	2	3	4	5	6	7
मंत्रक नियंत्रक (वित्त और लेखा) बजट तथा योजना अधिकारी	दो* ^{**}	आधारण कोन्सीय सेवा के अधीन आधारण कोन्सीय सेवा	3700-125-4700- समूह "क" राजपत्रित	चयन पद	नहीं	आयु नहीं होता।
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह "क" राजपत्रित	150-5000 रुपए			

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तिगत और अन्य सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिस्थिति की प्रश्ना, यदि कार्यक्रम
अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिस्थिति की प्रश्ना, यदि कार्यक्रम
विहित आयु और वैकाश अर्हताएँ प्रोत्तित व्यक्तियों
की दण्ड में लाग दोषी या नहीं

भर्ती की पद्धति, भर्ती संघे होमी या प्रोफ्रेशनल डारा या तकनीयिक्षित, स्थानान्तरण द्वारा, तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा, भर्ती जैसे अली रिक्तियों की प्रतिमतता।

11

प्रोफ्रेशनल डारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोफ्रेशनल : को-ट्रोयहार लेखा काडर के ए में अधिकारी जिन्होंने 3000-100-3500-125-5000 रुपए के बेतनमान में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

या

ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3000-5000 रुपए और 3000-4500 रुपए के बेतनमान में समिक्षित लागत से 5 वर्ष की सेवा की हो।

या

केन्द्रीयहार लेखा काडर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3000-100-3500-125-4500 रुपए के बेतनमान में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की बैठक पहली जुलाई से पूर्व होती है तो पालता के प्रयोजन के लिए सुसंगत तारीख पहली जनवरी होगी और जब उसकी बैठक पहली जुलाई के पश्चात होती है तब ऐसी सुसंगत तारीख उस बैठक वर्ष की 1 जुलाई होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अध्यय विभागों/राज्य सरकारों/अधिकारी भारतीय सेवा, प्रोफ्रेशनल सेवाओं के ऐसे उपर्युक्त अधिकारी जो इस विषय पर को-ट्रोय सरकार के सुसंगत अनुदेशों के अनुसार कामिक और प्रतियाज विभाग की सिफारिश पर सदूच मा निम्नतर ग्रेड के पद धारण किए हुए हैं। प्रतिनियुक्ति/अध्यकालिक संविधा की अवधि, जिसके समर्गत जेन्ट्रीय सरकार के उसी या किसी अध्यय संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले आरंत किसी अध्यय काडर साक्ष पद पर प्रतिनियुक्ति/अध्यकालिक संविधा की अवधि भी है, साक्षात्कार या वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग— अध्यक्ष
2. निवेशक, भारतीय संगठन केन्द्र— सदस्य
3. सचिव द्वारा विभाग से बाहर को नाम निर्देशिती— सदस्य
4. अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग— सदस्य
5. संस्कर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग— सदस्य
6. संयुक्त सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग— सदस्य
7. मुख्य लेखा नियंत्रक, परमाणु ऊर्जा विभाग— सदस्य

14

परमाणु ऊर्जा विभाग को सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से बहुमत मिली हुई है।

[स. 21, 1, 4/86-सी सी एस/438]

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 5th April, 1989

G.S.R. 794.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Controller (Finance and Accounts/Budget and Planning Officer) in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Department of Atomic Energy Joint Controller

(Finance and Accounts) Budget and Planning Officer(Recruitment Rules, 1989).

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifi-

fications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party

to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order and for reasons to be recorded in writing relax if any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,—

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Joint Controller (Finance & Accounts)/ Budget & Planning Officer	Two*	General Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700- 150-5000	Selection post
*Subject to variation depending upon work load.				
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.		
9	10	11		
Not applicable	Nil	By promotion failing which transfer on deputation.		
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
12	13	14		
Promotion: Officers of the Centralised Accounts cadre having a minimum regular service of 3 years in the scale of	1. Secretary, DAE—Chairman 2. Director, BARC—Member 3. A Nominee of Secretary from outside the Department —Member	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission.		

12

13

14

Rs. 3000-100-3500-125-5000 OR, Officer with a combined service of 5 years in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500, OR Officer of the Centralised Accounts Cadre having a minimum regular service of 5 years in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500.	4. Additional Secretary, DAE—Member 5. Joint Secretary, DAE—Member 6. Joint Secretary, DAE—Member 7. Chief Controller of Accounts, DAE—Member
---	--

NOTE :

When the DPC meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July, such relevant date will be 1st July of the calendar year.

Transfer on deputation :

Suitable officers from other departments of Central Government/state Governments/All India Services/Central services holding posts in analogous on lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Training in accordance with relevant instructions of Central Government on the subject. The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.

[No. 21/1/4/86-CCS/438]

बम्बई, 4 अगस्त, 1989

सा.का.पि. 795—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग में बरिष्ठ उपलेखा नियमकाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (बरिष्ठ उप लेखा नियंत्रक) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त क्षेत्री।
- पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान अह होगा जो इन नियमों से उपायक्रम अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविधिष्ठ हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, भर्तीता एवं प्राविदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, भर्तीता एवं और उससे संबंधित अध्य बातें ये होती जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविधिष्ठ हैं।
- निरहता.—बहु अविक्षित,—
(क) जिसमें ऐसे अविक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अविक्षित से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परमाणु यादि केन्द्रीय सरकार द्वारा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्षित और विवाह के अन्य प्रकार को यात्रा स्वीक्रम त्रिधि के अधीन अनुलेप्य है और ऐसा करने के लिए अध्य आधार हैं तो वह किसी अविक्षित को इस नियम के प्रवर्तन से छूट सकती।

3. विधिन करने की जिम्मेदारी—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीम है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे सेवन करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्त्त के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा विधिन कर सकेगा।

6. व्याप्रति—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और आप्य विधियों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युत्तर अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संस्कृतों और दूसरे विशेष प्रवर्त्त के व्यक्तियों हो लिए उपबन्ध करना व्यवेक्षित है।

मनुसूची

प्रक्र का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	भयन पद भवित्वा प्रभवम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधी भर्ती किए जाने वाले विधायिका, केन्द्रीय सिपिल सेवा (पैशन) नियम, 1872 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं	वासे व्यक्तियों के विधायिका, केन्द्रीय सिपिल सेवा (पैशन) नियम, 1872 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

वर्टिट उप सेवा नियमक	लीन*	साधारण केन्द्रीय सेवा	3000-100-3500-	भयन पद	मर्दी	आयु नहीं होता
*हार्टीभार के समूह "क"			125-5000			
आधार पर विवरित			रुपए।			
परिवर्तन						
किया जा सकता है।						

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शीक्षिक और आप्य अहंताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शैक्षिक अहंताएँ देश में आयु होती या नहीं। परिवीक्षा की अवधि शैक्षिक और आयु

8	9	10
आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	कोई नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विवित यों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पद्धति में जो श्रेणियां जिससे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोत्तरि:

केन्द्रीयहस्त लेवा काउन्सिल के ऐसे विधिकारी जिन्होंने रु. 3000-100-3500-125-4500 के बेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमति सेवा की हो।

टिप्पणी: यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक पहली जुलाई से दूर्वा होती है तो पालता के प्रयोगन के लिए सुसंगत तारीख पहली जनवरी होती और अब उसकी बैठक जुलाई के पश्चात होती है तब ऐसी सुसंगत तारीख उस बैठक वर्ष की 1 जुलाई होती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के आप्य विभागों/राज्य सरकारों/विधिक भारतीय सेवाओं/केन्द्रीय सेवाओं के ऐसे उपयुक्त विधिकारी जो इस विषय पर केन्द्रीय सरकार के सुसंगत व्यक्तियों के प्रभुसार कामिक और प्रशिक्षित विभाग की सिफारिश पर संवृत्त या नियन्त्रण योग के पद धारण किए हुए हैं। प्रतिनियुक्ति/प्राप्त-कालिक संविधान की भवित्व, जिसके आस्तांति केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अप्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारित किसी अप्य काउन्सिल वर्ष पर प्रतिनियुक्ति/प्राप्तकालिक संविधान की भवित्व भी है, साधारण तया बारे वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा योग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- प्रपर सचिव किन्नरीयकृत सेवा काउन्सिल के भारतीयाक संयुक्त सचिव—प्रध्याय;
- मुख्य सेवा नियन्त्रक, परमाणु ऊर्जा विभाग—सदस्य;
- नियन्त्रक, भारत परमाणु धनुसंचाल केंद्र—सदस्य;
- प्रांतिक विभाग सलाहकार भारी पानी परियोजनाएं/कान्य तथा भारी नियोजनालय—सदस्य

परमाणु ऊर्जा विभाग की सब लोक सेवा योग से परामर्श करने से छह मिनीट तृप्ति है।

[स. 21/1/3/86-सी सी एस/422]

एम.विट्टल, प्रपर सचिव

Bombay, the 4th April, 1989

G.S.R. 795.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Deputy Controller of Accounts in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Senior Deputy Controller of Accounts) Recruitment Rules, 1989.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Deputy Controller of Accounts	Three*	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-5000	Selection Post.

*Subject to variation depending upon workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
---	-------------------------------	---

6

7

8

No

Not applicable

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.
9	10	11
Not applicable	Nil	By promotion failing which by transfer on deputation
In case of rcrtt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrtt.
12	13	14
Promotion: Officers of the centralised Accounts Cadre having a minimum regular service of 2 years in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500.	1. Additional Secretary/Joint Secretary in Charge of Centralised Accounts Cadre—Chairman 2. Chief Controller of Accounts, DAE—Member 3. Controller, BARC—Member 4. Internal Financial Adviser, Heavy Water Projects/Directorate of Purchase & Stores—Member	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with UPSC.
Note: When the DPC meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July, such relevant date will be 1st July of the calendar year.		
Transfer on deputation : Suitable officers from other Department of Central Government/State Governments/ All India Services/Central Services holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Training in accordance with the relevant instructions of Central Government on the subject. The period of deputation/short-term contract including the period of deputation/short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.		

दूरसंचार विभाग

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 796.—भविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं दूरसंचार विभाग दूरसंचार नेतृत्वा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार, वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियमावली, 1988 में आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बना देते हैं, अधीन:—

(1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग, दूरसंचार नेतृत्वा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार, वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये नियम भर्ती नियमावली राजपत्र में हनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

(3) दूरसंचार विभाग, दूरसंचार नेतृत्वा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार, वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियमावली, 1988 की अनुसूची में अवर श्रेणी लिपिक (दूरसंचार नेतृत्वा) के पश्च में संबंधित क्रम सं. 1 पर कॉलम-11 में दर्ज प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित कर दी जाएगी, अधीन:—

“(1) 95 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भीड़ी भर्ती द्वारा।

(2) 5 प्रतिशत अवर श्रेणी लिपिकों के लिए निर्धारित न्यूनतम प्रौद्योगिक योग्यता रखने वाले यूप “ब” कर्मचारियों में से पदोन्नति द्वारा, बास्ते कि वे अद्यकारी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर लें।”

टिप्पणी दूरसंचार विभाग, दूरसंचार नेतृत्वा (अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ लेखाकार, और वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 मूल रूप से दिनांक 16-7-88 के सा.का.नि. 583 के प्रस्तावन प्रथमसूचित किए गए थे।

[सं. 19-1/87 एस.ई.ए.०]

क.एन. गणपति, सहायक महानिदेशक (एस.ई.ए.)

DEPARTMENT OF TELECOMMUNICATIONS

New Delhi, the 11th September, 1989

G.S.R. 796.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Telecommunications, Telecommunications Accounts (Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Telecommunications Accounts (Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

(3) In the Schedule to the Development of Telecommunications, Telecommunications Accounts (Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988, against serial number 1 relating to the post of Lower Division Clerks (Telecommunication Accounts), under column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“(1) 95% by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(2) 5% by promotion from Group “D” employees having minimum educational qualifications prescribed for LDCs, subject to passing of qualifying departmental examination”.

Note :—The Department of Telecommunications, Telecommunication Accounts (Lower Division Clerks, Jr. Accountants and Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988 were originally notified vide GSR 583 dated 16-7-88.

[No. 19-1/87-SEA]

K. N. GANAPATHY, Asstt. Director General (SEA)

जल भूतत परिवहन मंत्रालय

(प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 797.—वीप स्तम्भ और दीपोत विभाग (प्रशासनिक शाखा) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाए अधिकार करते हुए जिसमें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोप किया गया है प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग मामूलिक शाखा में कुछ समूह “ग” और “घ” पदों पर भर्ती की पहलि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीन:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग (मामूलिक शाखा) (समूह “ग” और समूह “घ”) पश्च भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त द्वारा।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होते।

3. पद-संबंध, वर्तीकरण और वेतनमात्र:—पदों की संबंध उन का वर्तीकरण और उनके वेतनमात्र वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अवृत्ताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उन से संबंधित अन्य बालं वे हींगी जो पृष्ठका उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिस का पात या जिस की पर्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षवार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुदेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

6. गियर्स करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार नी यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी वर्ता या प्रवर्त्य के व्यक्तियों की आवत, आवेदन द्वारा शियल कर सकती ।

7. व्यापति : इन नियमों को कोई पद्धति, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिस का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों और अन्य विशेष प्रवर्त्य के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्तीकरण	वेतनमान	अध्ययन पद अध्याता	अध्ययन पद (पेंशन)	सेवा में जोड़े हुए वर्ती का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा के लिए आयु-सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. मास्टर एम. बी. दीप स्टम्भ 1* साधारण केन्द्रीय सेवा 1600-50-
(1989) समूह "ग"
*कार्यालय अराजप्रियता
के (अनुसूचितीय)
आधार
पर
परिवर्तन
किया
जा
सकता
है ।

अध्ययन
नहीं

18 और 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेयों या आदेशों के अनुसार
सरकारी सेवकों के लिए शियल
करके 35 वर्ष तक शियल
की जा सकती है)
टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए नियायिक तारीख,
भारत में अध्यार्थियों से (उन
से पिछे जो अंदमान और निको-
बार द्वारा तथा लकड़ीप में हैं)
आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियम की गई अंतिम तारीख
होगी ।

रोजगार कार्यालय के साध्यम से
की गई भर्ती की दशा में आयु-
सीमा अवधारित करने के लिए
नियायिक तारीख वह अंतिम
तारीख होती है जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के लिए
कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्तिकालीन और
अन्य अर्हताएं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न आयु
और शक्तिकालीन अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू
होती या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोफ्रेशनल ड्रारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण ड्रारा तथा विभिन्न पद्धतियों ड्रारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शरता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण ड्रारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोफ्रेशन ड्रारा, जिस के न हो सकने पर स्थानान्तरण ड्रारा और थोरों के न हो सकने पर प्रोफ्रेशन :

सीधी भर्ती ड्रारा

विभारीय लोकों प्रथम् एम्. एल. "पिरम्" एम्. एल. "बैनारसा" के मास्टरों (1400—2300 रुपये) से प्रोफ्रेशन ड्रारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी जो सवृश/समतुल्य पद धारण करते हैं (जिसके अल्पांत भारतीय नी सेवा भी है) जिनके पास स्तम्भ 8 में उल्लिखित असूताएँ हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिस के अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काहर वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

यदि विभारीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उस की संरक्षना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभारीय प्रोफ्रेशन समिति जिस में
निम्नलिखित होती

लागू नहीं होता

- (i) महानिवेशक प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत —मध्यम
- (ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत —सदस्य
- (iii) नी सर्वेक्षक आणिंधिक समूदी बैडा विभाग —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2. मास्टर एम्.एल. 2* साधारण भेन्नीय सेवा 1400-40- अवधि नहीं
 "पिरम्" (1980) समूह "ग" 1800-प.रो.-
 एम्. एल. *कार्यभार अराजपक्षित 50-2300 रु.
 "बैनारसा" के (अनन्तुस्थिवीय)
 आधार
 पर
 परिवर्तन
 किया
 जा
 सकता
 है ।

18 से 25 वर्ष के बीच
 (केन्द्रीय सरकार ड्रारा जारी किए गए
 अनुदेशों या आदशों के अनुसार
 सरकारी सेवकों के लिए शिथित
 करके 35 वर्ष तक की जा
 सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित
 करने के लिए निष्णायक तारीख,
 भारत में अधिकारियों से (उन
 से भिन्न जो अंवान और निको-
 भार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं)
 आवेदन प्राप्त करने के लिए
 नियम की गई अंतिम तारीख
 होती ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से
 की गई भर्ती की वशा में आयु-
 सीमा अवधारित करने के लिए
 निष्णायक तारीख वह अंतिम
 तारीख होती जिस तक रोजगार
 कार्यालय से नाम भेजने के लिए
 कहा गया है ।

8

9

10

द्वितीय घर्ष मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

11

12

प्रोफ्रेशनल द्वारा, जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जोनों के न प्रोफ्रेशन :

हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

विभागीय लांचों पर्याप्त एम. एस. "प्रगएस्टर एक" एम. एस. "राजपुर ब्रे"।

एम. एस. "जाम विजय" के मास्टरों (1200—1800 रु.) से प्रोफ्रेशन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्तियों जो सदृश/समतुल्य पद धारण करते हैं (जिस के अन्तर्गत भारतीय नी सेना भी शामिल है) और जिन के पास स्तरम् 8 में विहित प्रदूषण है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यारोपण उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यरणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जिस में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. महानियंशक, प्रकाश स्लाम और प्रकाश पोत —प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्लाम और प्रकाश पोत विभाग —मदर्स्य
3. नौ सर्वेशक, वाणिज्यिक समूही व्यावरण विभाग —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. मास्टर एम. एस. 3* गोधारण केन्द्रीय सेवा 1200-30-
"प्रगएस्टर एक" (1989) समूह "ग" 1440-प्र. रो. -
एम. एस. *कार्यभार अराजपत्रिन 30-1800 रु.
"गणपुर ब्रे" / के (अनन्याचिर्याव) एम. एस.
"जाम विजय" पर आधार
परिवर्तन किया जा सकता है।

अवध्यन मही

18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अववान और निकोबार द्वीप तथा साथ्दीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह असिय तारीख होती जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए फूह गया है।

8

9

10

मारंग के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों/800-1150 स्पष्ट के बेनमान से प्रोफ्रेशन व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

प्रोप्रति द्वारा, जिसके बहु सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोप्रति :

विभागीय लांचों के क्वाटर मास्टर काउर (950—1400 रु.) (800—1150 रु.) से प्रोप्रति द्वारा। सारंग एम. बी. "बीप स्टम्प" के स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय मरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सूचा/समवृत्त्य पद धारण करते हैं; (जिन के अन्तर्गत भारतीय नौ सेना भी है) और जिन के पास सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए स्टम्प 8 के अधीन विविह अर्हताएँ हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिस के अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर/बाण्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

विभागीय प्रोप्रति समिति जिस में सिम्बिलिक्टि होते :-

- महानिवेशक, प्रकाश स्टम्प और प्रकाश पोत—प्रध्याय
- प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्टम्प और प्रकाश पोत विभाग—सदस्य
- नौसवकाक, वाणिज्यिक समुद्री बड़ा विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

4. ड्राइवर एम. बी. 1* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800- संघर्षन
"बीप स्टम्प" (1989) समूह 'ग' प्राराजपत्रित, व. रो. -50-2300 रु.
*कार्यभार के (अननुसंचित्यिक)
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

18 और 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए
प्रयोगशील या आदेशों के अनुगार
मरकारी सेवकों के लिए शिखित
करके 35 वर्ष तक की जा सकती
है)

टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए नियन्त्रिक तारीख,
भारत में अध्ययितों से (उनसे
जिस जो प्रांतमान और निकोन
बाट बीप तथा लकड़ीप में है)
प्रावेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख
होती है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से
की गई भर्ती की दशा में आयु
सीमा अवधारित करने के लिए
नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम
तारीख होती जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

समुद्रगामी ईजन ड्राइवर के रूप में प्रमाणपत्र

आयु: नहीं
सीधिक अर्हता: हां

मोर्चे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए 2 वर्ष

11

प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

विभागीय लालों के द्वाइवरों (1200-1800 रुप.) की प्रोत्तरि द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नदृश्य/समतुल्य पद धारण करते हैं। (जिनके प्रत्यार्पण भारतीय नौसेना भी है) और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरम् 8 में विहित आता है। (प्रतिनियुक्ति की धरवधि, जिसके प्रत्यार्पण उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में टीक पहले धारित किए गये काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

विभागीय प्रोत्तरि समिति, जिसमें निम्नलिखित होते हैं :

1. महानिदेशक, प्रकाश स्तरम् और प्रकाश पोत - अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तरम् और प्रकाशपोत विभाग सदस्य
3. इंजीनियर पोत सर्वेशक, यांत्रिक समुद्री बोडा विभाग—सदस्य।

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. द्वाइवर एम.एल. "भाएस्टर राफ्ट्स" (1989) एम.एल. राजपुर बैंग एम.एल. "जाम बिजय" एम.एल. "वैनगुरला"	4* *कार्यभार के प्रत्यक्षरूप परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण क्लैरिय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित प्रत्यक्षरूप परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1440- द.रो.-30-1800 य.	प्रचयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार माकारी सेवकों की लिए विधियाँ करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : शाय-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (जिसे भिस जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में शाय-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह प्रतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

द्वितीय वर्ष इजन द्वाइवर के रूप में सकारात्मक प्रमाणपत्र।

9

शायु : नहीं
व्यक्तिकृत अर्थात् : हाँ

10

मीडे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों/प्रोत्तरि
किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

11

प्रोत्तरि द्वारा, जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

विभागीय लालों के ग्रीजर (800-1150 रु.) में से प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश/समतुल्य पद धारण करते हैं जिनके प्रत्यार्पण भारतीय नौसेना भी है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरम् 8 में विहित अर्थात् है। (प्रतिनियुक्ति की धरवधि, जिसके प्रत्यार्पण उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धरवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

विभागीय प्रोत्साहन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत—अध्यक्ष।
2. प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग—सचिव।
3. ईजीमियर पोत सर्वेशक, वाणिज्यिक भवनों वेजा विभाग—प्रबन्ध।

लागू नहीं होता

6. श्रावण एम.एल. "पिरम"	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "न" भराजपत्रित कार्यभार के (भवनमंचिवीय) प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकती है।	1200-30-1440- व.रो.-30-1800 रु.	चयन	नहीं
-------------------------------	--------------	--	------------------------------------	-----	------

18 से 25 वर्ष के भीच :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यारूप सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्याधियों से (उनसे विश्व और अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाहीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेज के लिए कहा गया है।

प्रकाश वर्ग ईजीन श्रावण के रूप में सकारात्मक प्रमाण-पत्र

प्राप्त : नहीं

प्रैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानकारण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

अन्य विभागीय लांचों के श्रावण (1200-1800 रु.) में से

प्रतिनियुक्ति पर स्थानकारण :

केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश/समतुल्य पद धारण करते हैं (जिसके प्रत्यारूप भारतीय मौसिना भी है) और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यारूप उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीस वर्ष से अधिक नहीं होती।)

विभागीय प्रोत्साहन समिति :

लागू नहीं होता

जिस में निम्नलिखित होंगे :—

1. भवानियेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत—अध्यक्ष ।
2. प्रशासन र अधिकारी प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग—सचिव ।
3. इंजीनियर पोत सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समूही बैड़ा विभाग—सचिव ।

1

2

3

4

5

6

7

7. सारंग एम. डी. "वीपस्तम्भ"	1* (1989) *कार्यालय के प्राप्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केल्डीय सेवा, समूह "ग" भाराजपत्र, द. रो. -30-1800 रु. (प्रनतुसंचयीय)	1200-30-1440-	प्रथम	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच : (केल्डीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनतुंदीयों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल काले 35 वर्ष तक की आ सकती है)।
------------------------------------	--	--	---------------	-------	------	---

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तरीका, भारत में अस्पष्टियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के मध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तरीका वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

सारंग के रूप में समर्पण प्रमाणपत्र

आयु : नहीं
वैधिक प्राप्ति : हाँसीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
2 वर्ष।

11

12

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भौतिकों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

विभागीय स्तरों के कंटेनर मास्टर (850-1400 रुपया) की श्रेणी से प्रोत्साहन द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो केल्डीय सरकार के अधीन स्वृण पद/समतुल्य पद वारण करते हैं (जिसके अन्तर्गत भारतीय नौसेना भी है) और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले घारित किसी अन्य काउन्सलर वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोफेशनल समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. महानिदेशक, प्रकाश संस्था और प्रकाश पोत—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश संस्था और प्रकाश पोत विभाग—सचिव
3. इंजीनियरपोल सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समूही बेंडा विभाग—भवन्य।

पाण् नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
8 ब्लॉकर मास्टर	7* (1979)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के आधार "ग" प्रराजपत्रित मन्त्रालय- रो. 25-1400 रु. पर परिवर्तन किया थीय जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (i) 950-20-1150-व. जन पर परिवर्तन किया "ब" प्रराजपत्रित मन्त्रालय- व. रो.-20-1150-व. जा सकता है।	(i) 950-20-1150-व. जन पर परिवर्तन किया "ब" प्रराजपत्रित मन्त्रालय- व. रो.-20-1150-व. जा सकता है।	नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अन्यथियों से (उनमें मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ?
8. (ii)	*कार्यभार के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा समूह पर परिवर्तन किया "ब" प्रराजपत्रित मन्त्रालय- व. रो.-20-1150-व. जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ii) 800-16-1010 जन पर परिवर्तन किया "ब" प्रराजपत्रित मन्त्रालय- व. रो.-20-1150-व. जा सकता है।	(ii) 800-16-1010 जन पर परिवर्तन किया "ब" प्रराजपत्रित मन्त्रालय- व. रो.-20-1150-व. जा सकता है।	नहीं	नहीं	रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
					18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अन्यथियों से (उनमें मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
8			9		10	रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

(i) सारंग के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र।

पाण् : नहीं।
शैक्षिक अर्हता : हाँ।

सीधे भर्ती/प्रोफेशनल किए जाने वाले अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

(ii) समूहगामी जलपान पर 5 वर्ष का अनुभव (प्रमाण पत्र रहित) पाण् : नहीं।

शैक्षिक अर्हता : नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

11

(i) प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

विभागीय लांचों के मुख्य नाविक (775--1025 रुपये) और नाविक (750--950 रु.) के लिए ने प्रोलति द्वारा ।

प्रोलति :

विभागीय लांचों के ऐसे नाविक (775--1025 रुपये) और नाविक (750--940 रुपये) को लिए से जिन्हें नाविक के रूप में 5 वर्ष का अनुबंध है।

13

14

(i) विभागीय प्रोलति समिति द्वारा निम्नलिखित होगी :

लागू नहीं होता

1. महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत—प्रध्याय
2. प्रशासनिक प्रधिकारी, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग—सबस्थ
3. नी सर्वेनक, वाणिज्यिक सामुद्रिक बैड़ा विभाग—सबस्थ

(ii) विभागीय प्रोलति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत—प्रध्याय
2. प्रशासनिक प्रधिकारी, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग—सबस्थ
3. नी सर्वेनक, वाणिज्यिक सामुद्रिक बैड़ा विभाग—सबस्थ

1

2

3

4

5

6

7

8. सारणि 1*(1980) सांकेतिक सेवा 775-12-055-ए.रो. प्रध्यायन समूह "ब" (परा- 14-1025 रु.)
नीतिक जलयात्रा
"कार्यधार के प्राधार अधिकत
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच :
(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी: आपूर्तीय अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में प्रध्यायियों से (उनसे जो अड्डान और निकोदार बीप तथा लकड़ीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आपु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बलत जलयात्रा पर 5 वर्ष का अनुबंध

लागू नहीं होता

सांवे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी: अनुबंध संबंधी अहंता/प्रहृताएं सक्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिक्षित की जासकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्रम प्राधिकारी नामतः नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्षियों का भरने के लिए अवैधित अनुबंध रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त गंधा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

विभागीय लांचों के ऐसे नाविक (750-940 रुपए) की श्रेणी से प्रोक्षणि द्वारा जिन्हें बलत जलयान पर 5 वर्ष का अनुभव है।

13

विभागीय प्रोक्षणि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. भाषानिदेशक प्रकाश संसाधन और प्रकाश प्रीत—प्रध्याय
2. प्रशासनिक प्रधिकारी, प्रकाश संसाधन और प्रीत विभाग—संवर्त्य
3. इंजीनियर प्रीत संवेदक वाणिज्यिक समुद्री बैड़ा विभाग—संवर्त्य

14

लांगू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. ग्रीजर एम.एल. आएस्टर रोक्स एम. एल. राजपुर वे. । एम. एल आम विजय एम. एल. पिरम एम. एल. वेंगुरुला" एम. एल. वर्णन किया जा चुका है।	7*(1989) . *कार्यभार के धारार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (भराज के धारार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(i) 800-15- प्रध्यायन महीने 1010 व. रो.- परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रध्यायन महीने 20-1150 व. ।	18 से 25 वर्ष के बीच (बैलोच संस्कार द्वारा बारी किए थए अनुभवों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की आ सकती है)	दिव्यज्ञ आयु लीना अवधारित करने के लिए विभागिक तारीख, भारत में प्रभ्यायिकों से उनसे लिए जो अंडमान और निकोबार दीप तथा लक्ष्मीप में है भावेवत प्राप्त करने के लिए नियत को नई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए विभागिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।

8

उच्च आरोरिक गठन का हो और साथ ही 3 वर्ष का समुद्रीप्रामी अनुभव हो।

9

लांगू महीने होता

10

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षितयों के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी—अनुभव संबंधी (अहंताएं) सकम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यायियों की दशा में तब शिखिल की आ सकती है (है) जब अथवा के किसी प्रश्नम पर सकम प्राधिकारी की यह यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्षणि : (i) विभागीय लांचों के ऐसे अनुभव नाविक (775-1025 व.) और (750-940 र.) की श्रेणी से प्रोक्षणि द्वारा साथ ही उसे नाविक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो, और (ii) एम. एल "आएस्टर रोक्स" एम. एल. "राजपुर वे" एम. एल एल "जाम विजय" एम.एल. "पिरम एम. एल. "वेंगुरुल" एम. वी. "दीप संसाधन" में 775-12-955 व. रो. 14-1020 के बेतमान में ग्रीजर की श्रेणी से प्रोक्षणि द्वारा साथ ही नाविक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो।

12

विभागीय प्रोत्साहन समिति जिसमें निम्नलिखित होती है—

1. महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक प्राधिकारी प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग—सदस्य
3. इंजीनियर पोत सर्वेक्षक वाणिज्यिक समूही बैडा विभाग—सदस्य

लग नहीं होती।

1 2 3 4 5 6 7

*कार्यकार के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" (भारत-व.सो.-14-पक्षित) 775-12-955-1025 ए.

अध्यक्ष

नहीं

18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के प्रमुख सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : आप-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णयिक () तारीख, भारत में अध्यक्षियों से (उससे पिछे जो प्रबन्धालित और नियोजित बोय तथा सर्वेक्षक में हैं प्रादेशिक प्राप्त करने के लिए नियत भी नहीं अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालय के मालियम से भी गई भर्ती, भी बात में आप-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णयिक तारीख अहं अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से जान देजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रक्षेत्र शारीरिक गठन का हो और साथ ही 3 वर्ष का समृद्धानी अनुभव हो।

लागू नहीं होता

दोषे भर्ती किए जान वाले अधिकारी के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी—‘अनुभव संबंधी’ माहौला (माहौलाएं) सभीम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अध्यक्षियों की दशा में तब शिखित की जा सकती है ((है) जब अयम् के किसी प्रक्रम पर सभीम प्राधिकारी की यह धारा है कि उसके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्भालीयों के अध्यक्षियों के पर्याप्त मंजूरी में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ता द्वारा

विभागीय लालों के ऐसे नाविक (750—940) की श्रेणी से प्रोत्साहन द्वारा, साथ ही नाविक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव हो।

13

14

विभागीय प्रोत्साहन समिति जिसमें

लागू नहीं होता।

1. महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक प्राधिकारी प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग—सदस्य
3. इंजीनियर पोत सर्वेक्षक वाणिज्यिक समूही बैडा विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11. भूज्य नाविक 1* (1989)	"कार्यभार के द्वारा वर्ष 1989 में द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (भारतप्रधित) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	775-12-855-८, रो. प्रधानमन्त्री -1025 रुपये	नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न जो अधिकारी और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनियंत्रित तारीख होती है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की बाबा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अनियंत्रित तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुद्रगांवी जलयात्र पर दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती लिए जाने वाले अधिकारियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी घटना (घटनाएं) सम्बन्धी प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जलयात्रियों के अधिकारियों की वापासी में तब विविध की जा सकती है (है) जब व्यय के किमी प्रकाश पर सम्बन्धी प्रधिकारी नामतः नियुक्त प्रधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को अर्तने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुद्रायों के पर्यावरण संबंध में उपकरण श्रीने की संभावना नहीं है।)

11	12
प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीढ़ी भर्ती द्वारा।	प्रोलति :

प्रधानीय लांबी के द्वितीय नाविक (750-940 रुपये) की भेंगी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव हो।

13	14
विधानीय प्रोलति समिति जिसमें नियमितिकृत होते :	लागू नहीं होता

1. महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत —प्रधान
2. प्रशासन प्रधिकारी, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विधाय —सदस्य
3. नौ-सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समूही वेद्वा विधाय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. नाविक 20* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "कार्यभार के द्वारा वर्ष 1989 में द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	750-12-870-८, रो. लागू नहीं होता 14-940 रु. होता	नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न जो

भ्रमान और निकोबार द्वीप तथा समुद्री में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की बाबा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राप्ते प्रारंभिक गठन का ही साथ ही 3 वर्ष का समृद्धगमी अनुभव हो।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रारंभ (प्रारंभ सार्वत्रिक सम्मान प्राधिकारी नामक नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभूति जाहियों और अनुभूति जनजातियों के प्रमुख विद्यों की बाबा में तब नियांकित की जा सकती है है), जब वयन के किसी प्रक्रम पर सम्मान प्राधिकारी नामक नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समवायों के प्रमुख विद्यों के प्रमुख रिक्तियों की भरने से सम्बादना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोमोति समिति जिसमें :

लागू नहीं होता

- 1 महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत —प्रध्यक्ष
- 2 प्रशासन अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग —सक्रिय
- 3 नौ-सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री बेहा विभाग —सक्रिय

1

2

3

4

5

6

7

13. भर्ती 6* (1989) सामारण केन्द्रीय सेवा समूह 750-12-870-व. लागू नहीं नहीं 18 से 26 वर्ष तक के वीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियांकित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आम सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख भारत में प्रमुख विद्यों से (उनसे भिन्न जो अंद्रभान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ी-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की बाबा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

रक्षणात्मक कार्य का पदाधिकार ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

संस्कृती भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोफेशनल समिति विसमें नियमिति होते :

1. महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत —सदस्य
2. प्रशासन प्रधिकारी, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाश पोत विभाग —सदस्य
3. नी-सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री बेका विभाग —सदस्य

[सं. 3/9/88-प्रश्न]

मार्ड. श्री. अर्जुनार्थ, महानिवेशक

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	
1.	Master M.V. 'Deepstambh'	1* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2600.	Non-selection	No

*Subject to variation
dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
-------------------------------	--	---	----------------------------

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Certificate of competency as Ist Class Master.	Age : No Educational qualification : Yes	2 years for direct recruits

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short term contract re-employment is to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	--	---	---

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From Masters (Rs. 1400-2300) of Departmental Launches viz. M.L. 'Piram'/M.L. 'Vengurla'</p> <p>Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Govt. (including Indian Navy) possessing the qualifications mentioned against column 8.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Director General of Lighthouses & lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lighthships—Member (iii) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member 	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Master M.L. 'Piram'/M.L. 'Vengurla'	2* (1989)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Non-selection	No

*Subject to variation
dependent on workload.

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Certificate of Competency as 2nd Class Master.	Age : No. Educational qualification: Yes	2 year for direct recruits

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: From Masters (Rs. 1200-1800) of Departmental Launches viz. M.L. 'Oyster' Rocks/ M.L. 'Rajapur Bay' M.L. 'Jamvijay'</p> <p>Transfer on deputation : Officer holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (including Indian Navy) and possessing the qualifications prescribed against column 8.</p> <p>Period of deputation : Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Director General of Lighthouses & Lightships —Chairman</p> <p>(ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member</p> <p>(iii) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Master M.L. 'Oyster Rocks' ML (1989) 'Rajapur Bay' M.L. 'Jamvijay'	3* General Central Sevice Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	General Central Sevice Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800	Non-Selection	No

*Subject to variation
dependent on workload.

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Certificate of competency as Serang	Age : Educational qualification : Yes.	2 years for direct recruits/ promotee from the grade of Rs. 800-1150

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the (Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	<p>Promotion : From cadre of Quarter Masters of Departmental Launches (Rs. 950-1400)/ (Rs. 800-1150)</p> <p>Transfer of : Serang M.V. 'Deepstambh' Transfer on deputation.</p> <p>Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government (including Indian Navy) and possessing qualifications prescribed by direct recruitment under column 8.</p> <p>Period of deputation : Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses & Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member (iii) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Driver M.V. 'Deepstambh'	1* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Selection	No

*Subject to variation
dependent on workload.

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Certificate as a Sea-going Engine Driver	Age : No Educational qualification : Yes.	2 years for direct recruits.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From Drivers of Departmental Launches (Rs. 1200-1800) Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (including Indian Navy) and possessing qualification prescribed for direct recruitment under Column 8.</p> <p>Period of deputation: Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses & Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses & Lightships—Member (iii) Engineer and Ship Surveyor Mercantile Marine Department—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Driver M.L. 'Oyster Rocks'/ M.L. 'Rajapur Bay/M.L. 'Jamvijay'/M.L. 'Vengurla'.	4* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800	Non Selection	No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Certificate of Competency as 2nd class Engine Driver	Age : No Educational qualification : Yes.	2 years for direct recruits/ promotees

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: From Greasers of Departmental Launches (Rs. 800-1150)</p> <p>Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government including Indian Navy and possessing qualifications prescribed for direct recruitment under column 8.</p> <p>Period of deputation :</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Director General of Light houses & Lightships -Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses & Lightships —Member (iii) Engine and Ship Surveyor Mercantile Department—Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
6. Driver M.L. 1* (1989) 'Piram'	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800	Selection		No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Govt.).	Certificate of competency as 1st Class Engine driver.	Age : No Educational qualification: Yes	2 years for direct recruits.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case the recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: From Drivers of other Departmental Launches (Rs. 1200-1800). Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (including Indian Navy) and possessing the qualification prescribed for direct recruitment under column 8. Period of deputation : (Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.)	DPC consisting of : (i) Director General of Light houses & Lightships --Chairman. (ii) Administrative officer, Departmental of Light houses & Lightships—Member. (iii) Engine and Ship Surveyor Mercantile Marine Department Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
7. Serang M.V. 1* (1989) "Deepstambh"		General Central Service Grouup 'C' Non-Gazett- ed (Non- Ministerial.	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non Selection	No

*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Certificate of competency as Serang	Age : No Education qualification: Yes	2 years for direct recruits.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case the recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From grade of Quarter Master of Departmental Launches (Rs. 950-1400)</p> <p>Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Govt. (including Indian Navy) and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment under column 8.</p> <p>Period of deputation :</p> <p>Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / Department shall not ordinarily exceed 3 years.</p>	<p>DPC consisting of :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Director General of Lighthouses & Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member. (iii) Engine and ship surveyor, Mercantile Marine Deptt. —Member. 	Not applicable

1	2	3	4	5	6
8. Quarter 7* (1989) Master	General Central Service Group	(i) Rs. 950-20-1150- EB-25-1400 'C' Non-Gazetted (Non- Ministerial)	Selection		No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Certificate of competency as Serang	Age: No educational qualification: Yes	2 years for direct recruits/promotees.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From the grade of leading Seaman (Rs. 775-1025) and seaman (Rs. 750-940) of Departmental Launches	DPC consisting of : (i) Director General of Light houses & Light ships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member. (iii) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department.—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
(ii)	General Central Service Group	(ii) Rs. 800-15-1010-EB-20-1150. 'D' Non-Gazetted (Non- Ministerial)	Selection		No

7

8

9

10

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	5 years experience on Sea-going vessel (without certificate)	Age: No Educational qualification: Yes Note: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, namely the appointing authority, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority, namely the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	2 years for direct recruits.
---	--	---	------------------------------

11

12

13

14

By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From the grade of Leading Seaman (Rs.775-1025) and Seaman (Rs. 750-940) of Departmental Launches with 5 years experience as Seaman	DPC consisting of : (i) Director General of Lighthouses & Lightships —Chairman. (ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member. (iii) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department —Member.	Not applicable.
---	--	---	-----------------

1

2

3

4

5

6

9. Sarang Naval Sailing Craft	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955- EB-14-1025	Non-selection	No
-------------------------------	---	---	----------------------------	---------------	----

7

8

9

10

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 year in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	5 years experience on sailing cable vessel	Not applicable	2 years for direct recruits.
--	--	----------------	------------------------------

7

8

9

10

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

encc is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority, namely the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

12

13

14

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion : From the grade of Seaman (Rs. 750—940) of Departmental Launches. 5 years experience, sailing vessel.

DPC consisting of : Not applicable
 (i) Director General of Lighthouses & Lightships —Chairman.
 (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses & Lightships—Member.
 (iii) Engine and ship Surveyor, Mercantile Marine Department—Member.

1

2

3

4

5

6

10. Greaser, M.L. 'Oyster Rocks'/M.L. 'Rajapur Bay' M.L. 'Jamvijay' M.L. 'Piram'/ M.L. 'Vengurla' M.V. 'Deepastambh'	7*(1989)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	(i) Rs. 800-15-1010- EB-20-1150	Non-selection	No
--	----------	--	---------------------------------	---------------	----

*Subject to variation dependent on workload.

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

Note : The crucial date for determining, the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in

Good Physique with 3 years Seagoing experience.

Note: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent au-

Not applicable
 2 years for direct recruits

7

8

9

10

7

8

9

10

the Andman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

thority, namely the appointing authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority namely appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

12

13

14

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion :

(i) From the grade of Leading Seaman (Rs. 775-1025) and Seaman (Rs. 750-940) of Departmental Launches., with 5 years experience as Seaman, and

(ii) From the grade of Greaser, M.L. (Oyster Rocks' M.L. 'Rajapur Bay'/ M.L. 'Jamvijay'/M.L. 'Piram'/M.L. 'Vengurla' M.V. 'Deepstambh in the scale. of pay Rs. 775-12-955 -EB-14-1025 with 5 years experience as Seaman.

DPC consisting of :

(i) Director General of Lighthouses & Lightships ---Chairman
(ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member.
(iii) Engine and Ship surveyor, Marine Department—Member.

Not applicable.

1

2

3

4

10. Sarang Naval Sailing Craft *1(1989) *Subject on variation dependent on workload General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (ii) Rs. 875-12-955-EB-14-1025

5

6

7

Non-Selection

No.

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Good physique with 3 years seagoing experience.

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, namely the appointing authority, in case of the candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority namely the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12

13

14

Promotion:

From the grade of Seaman (Rs. 750-940) of Departmental Lanches, with 3 years' experience as seaman

Departmental Promotion Committee consisting of:

- (i) Director General of Lighthouses & Lightships—Chairman
- (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses & Lightships—Member.
- (iii) Engineer and Ship Surveyor Merchantile Marine Department—Member.

Not applicable

1

2

3

4

11. Leading Seaman

1*
(1989)

General Central Service,
Group 'D' (Non-Gazetted)

Rs. 775-12-955-EB-14-
1025

*Subject to variation dependent on workload

Non-Selection

No

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

2 years experience on sea-going vessel	Not applicable	2 years' for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority namely the appointing authority in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority namely the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

12

13

14

Promotion from the grade of Seaman (Rs. 750-950) of Departmental Launches, with 2 years' experience as seaman.	Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
	(i) Director General of Lighthouses & Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Deptt. of Lighthouses & Lightships—Member. (iii) Nautical Surveyor, Merchantile Marine Department—Member.	

1

2

3

4

12. Seaman

20*
(1989)General Central Service
Group 'D' (Non-Gazetted)Rs.750-12-870-EB-14-
940

*Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

8

9

10

11

Good physique with 3 years' sea-going experience	Not applicable	2 years	By direct recruitment
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, namely the appointing authority in case of the candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority namely the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy, reserved for them.			

12

13

14

Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses & Lighthips—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses & Lighthips—Member. (iii) Nautical Surveyor, Merchantile Marine Department—Member.	Not applicable
----------------	--	----------------

1

2

3

4

13. Bhandari	6* (1989)	General Central Service group 'D' (Non-Gazetted)	Rs.750-12-870-EB-14-940.
--------------	--------------	--	--------------------------

*Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
----------------	----	--

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitments made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

2 years experience as cook	Not applicable	2 years	Direct recruitment
<p>Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority namely the appointing authority in case of the candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority namely the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

Not applicable

Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable

- Director General of Lighthouses & Lightships—Chairman
- Administrative Officer, Department of Lighthouses & Lightships—Member
- Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member

[No. 3/9/86-Admn.]

I. G. ARJUNANI, Director General

माहरी विकास मंत्रालय

नई विल्सनी, 25 अश्वत्त्वर, 1989

केन्द्रीय बास्तुविद् सेवा समूह "क" नियम, 1989

सा. बा. नि. 798.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय बास्तुविद् सेवा समूह "ए" नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ: इन नियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अधिकृत न हो।

(क) "नियन्त्रित" वर्तु तारीख अधिकृत है, जिसको ये नियम प्रदूस होते हैं,

(ख) "मूल बास्तुविद् अहंता" से बास्तुविद् अधिकृत नियम, 1972 (1972 का 20) की अनुसूची में विनियिष्ट बास्तुविद् अहंता अधिकृत है।

(ग) "आयोग" से संघ सोक सेवा आयोग अधिकृत है,

(घ) "नियन्त्रक प्राधिकारी" से भारत सरकार का शासी विकास मंत्रालय, अधिकृत है,

(ङ) "विभागीय प्रोफ्रेशन समिति" से अनुसूची-6 के प्रत्युमरण में गठित जो गई सेवा में पदों के किसी प्रवर्ग में प्राप्ति और पुष्टि पर विनार करने के लिये गठित की गई कोई समिति, अधिकृत है।

(च) "इयूटी पद" से अनुसूची-1 के खंड (2) में विनियिष्ट कोई भी शायांशी या अस्थायी पद अधिकृत है।

(झ) "सरकार" से भारत सरकार अधिकृत है,

(ज) किसी इयूटी के संबंध में "नियमित सेवा" में, उस पद पर दीर्घावधि नियन्त्रित के लिये चयन के पदचात् उभयंशेषों में सेवा की व्यवधिया अवधियां अधिकृत हैं, जिसमें निम्नलिखित अधियां सम्मिलित हैं—

- सेवा के प्रारंभिक गठन पर नियुक्त अधिकृतों की अधिकृता के प्रयोजनों के लिये हिसाब में जाने वाली अवधियां,
- वह अवधियां जिनके द्वारा अधिकारी उन प्रबंग में "इयूटी पद" पर होता यदि वह छह द्वंद्वी पर न रहता या ऐसे पद पर रहने के लिए उपलब्ध होता,

(स) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अधिकृत है,

(त्र) "अनुसूची जातियां और अनुसूचित जनजातियां" का वही अर्थ है जो संविधान की अनुच्छेद, 366 के क्रमांक (24) और (25) में है,

(ट) "सेवा" से नियम, 3 के प्रधारीन गठित केन्द्रीय बास्तुविद् सेवा समूह "ए" अधिकृत है,

3. केन्द्रीय बास्तुविद् सेवा समूह "ए" का गठन : नियन्त्रित दिन से ही केन्द्रीय बास्तुविद् सेवा समूह "ए" के नाम से जात एक सेवा का गठन किया जाएगा जिसमें नियम, 6 और 7 के अधीन सेवा में नियुक्त अधिकृत होंगे और इस सेवा में सम्मिलित सभी पदों को समूह "ए" के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन: (1) सेवा में सम्मिलित "इयूटी पद" उनकी संख्या और वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची के स्तर (2) से (4) में विविधिष्ट हैं।

(2) नियन्त्रित दिन के पश्चात् विभिन्न श्रेणियों में "इयूटी पद" की प्राधिकृत संख्या वही होंगी जो समय-समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाए।

(3) सरकार, आयोग के परामर्श से, अनुसूची-1 में सम्मिलित पदों से विनार ऐसे पद, जो प्रारंभिक, श्रेणी, वेतनमान और वृत्तिक इन्वेबल की दृष्टि से सेवा में सम्मिलित पदों के समतुल्य समशे जा सकते हैं, सेवा में सम्मिलित कर सकेंगी और उसको जेटेन्टा सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये सापान्त्र आवेदनों या अनुसूचियों के अनुसार नियन्त्रित कर सकेंगी।

5. सेवा के सदस्य : (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे : क—नियम, 6 के अधीन "इयूटी पद" पर नियुक्त अधिकृत, और

ख—नियम, 7 के अधीन "इयूटी पद" पर नियुक्त अधिकृत, (2) उप-नियम, (1) के खंड (क) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी तियूक्ति को तारीख से समुचित इयूटी पद पर सेवा का सदस्य होगा।

(3) उप-नियम, (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख को बीच से उपयुक्त इयूटी पद में सेवा का सदस्य होगा।

6. सेवा का प्रारंभिक गठन : (1) कोई भाव अधिकारी जो नियन्त्रित को अनुसूची-1 में विनियिष्ट समूह "क" पदों पर नियमित आधार पर

केन्द्रीय लोक नियमित विभाग के वास्तुकोण स्कॉल में वार्त्तरत है वह प्रारंभिक गठन पर सम्बन्धित इयूटी पद में सेवा वा सदस्य होगा यदि उसके पांग मूल वास्तुविद्या अनुसूचित है, और वह वास्तुविद्या के रूप में वास्तुविद्या अधिनियम 1972 (1972 का 20) के अन्वर्गत रजिस्ट्रेशन है।

(2) उर्द्दीद, 1 में विहृत प्रवेशारों की सेवा में उसकी नियमित से दूर्वे दूरी नियमित सेवा की परिवीक्षा, अर्थक सेवा, पुस्टिकरण और पेंशन आदि प्रयोगनां के लिये गणना में दिया जाएगा।

(3) नियंत्रक प्राधिकारी सेवा के विभिन्न श्रेणी के प्राधिकृत नियमित पदों की संख्या में से जिनमें पद संख्या इस नियम के उपर्योगों के अनुमान नहीं भर सके वह नियम, 7 के उपर्योगों के अनुमान भरी जाएगी।

7. सेवा का भावी अनुसूचणा : (1) अनुसूची-1 में विनियिष्ट किसी इयूटी पद में किसी रिक्ति को नियम, 6 के अन्वर्गत सेवा के प्रारंभिक गठन के प्रवात इन नियम में इसके प्रवात उपबन्धों के अनुमान नहीं भर सके वह नियम, 7 के उपर्योगों के अनुमान भरी जाएगी।

(2) भर्ती की पद्धति प्रोत्तरति के लिये और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिये (अल्पावधि करार सहित) भर्ती विधि, जिन द्वारा या "इयूटी पद" का स्थानांतरण (प्रपर महानिदेशक, वास्तुविद्या) के पद को छोड़कर जिसे आयोग से परामर्श करके अनुसूची, (2) में सम्मिलित किया जाएगा, वही होगा जो अनुसूची-(2) के अंडे (3) से (5) में विनियिष्ट है।

(3) उप-वास्तुविद्या की श्रेणी में रिक्तियों को आयोग के माध्यम से ऐसे अवक्तियों द्वारा भरा जाएगा जिनके पास अनुसूची-3 में विभिन्न न्यूनतम शैक्षिक पर्याप्ति और आयु सीमा हो।

(4) सेवों भर्ती द्वारा भरो जाने के लिये आवश्यक ज्येष्ठ वास्तुविद्या श्रेणी (कनिंठ प्रणालीनिक श्रेणी) की 25% रिक्तियों को आयोग के माध्यम से ऐसे अवक्तियों द्वारा भरा जाएगा जिनके पास अनुसूची-4 में विनियिष्ट न्यूनतम शैक्षिक पर्याप्ति और आयु सीमा हो।

(5) वास्तुविद्या श्रेणी में ऐसी रिक्तियों को जिन्हें प्रोत्तरति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (प्रलूब ऐसे जिसके अन्वर्गत अल्पावधि संविदा है) भरना सम्भव नहीं है उन्हें आयोग के माध्यम से ऐसे अवक्तियों द्वारा भरा जाएगा, जिनके पास अनुसूची-5 में विनियिष्ट न्यूनतम शैक्षिक पर्याप्ति और आयु सीमा हो।

(6) क. उप-वास्तुविद्या की वास्तुविद्या के पदों पर प्रोत्तरति और ज्येष्ठ वास्तुविद्या (कनिंठ प्रणालीनिक श्रेणी) की ज्येष्ठ वास्तुविद्या (चयन श्रेणी) के पद पर नियुक्ति के मामलों को छोड़कर प्रोत्तरति के लिये आधिकारियों द्वारा चयन गणविभाग के आधार पर चयन द्वारा किया जाएगा।

द. वास्तुविद्यों के पदों पर प्रोत्तरति के लिये उप-वास्तुविद्यों का चयन शैक्षिकों को अस्वीकार किये जाने के अधीन रहते हुए, उनकी ज्येष्ठता ग्रन्ति में किया जाएगा।

(7) उपनियम, 6 के अधीन प्रत्येक भागलें में चयन अनुसूची-6 के अनुमान गठित विभागीय प्रोत्तरति समिति की गिरावरिय पर होगा।

8. नियुक्ति विधा अल्पावधि संविदा द्वारा इयूटी पद का भरा जाना : नियम, 7 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुये जहां भरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन बदल करने, किसी श्रेणी में किसी इयूटी पद को, 3 वर्ष से अधिक वार्षिकी की कारावधि के लिये जिसे विविष्ट परिस्थितियों में जैसा सरकार छीक समझे 5 वर्ष तक बड़ायी जा सकती है, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अन्वर्गत है, जैसा कि अनुसूची-2 में विनियिष्ट है अन्वर्गत संविदा भी है, भर सकती है।

9. ज्येष्ठता : (1) नियम 6 के आर्द्धग्रारंभिक गठन के समय इयूटी पद पर नियुक्त रोका के रावस्तों की परस्पर ज्येष्ठता यह होगी जैसी "नियत दिन" को प्राप्त है यदि ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विशिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई है, तो उसकी ज्येष्ठता वही होगी जो सरकार निर्धारित करेगी।

(2) किसी इयूटी पद पर नियम, 6 के अधीन सेवा में नियुक्त सभी स्थायी अधिकारी उम पद पर बाद में स्थायी रूप से नियुक्त किये गये अधिकारियों से, ज्येष्ठ होंगे और नियम 6 के अन्वर्गत किसी भी इयूटी पद पर सेवा में नियुक्त किये गये सभी स्थायी अधिकारी उस पद पर बाद में नियुक्त किये गये स्थायी अधिकारियों से, ज्येष्ठ होंगे।

(3) प्रारंभिक गठन के पश्चात सेवा में नियुक्त किये गये अवक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये साधारण अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(4) ऐसे मामले में जो उपनियम, (1) से (3) में उपर्योग के अन्वर्गत नहीं आते हैं ज्येष्ठता की अवधारणा नरकार आयोग से परामर्श करके करेगी।

10. परिवीक्षा : (1) सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्त पर प्रत्येक अधिकारी एक वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर होगा और वास्तुविद्या के रूप में प्रोत्तरति प्रयोक सहायक यास्तुविद्या दो वर्ष की अवधि के लिये परिवीक्षा पर होगा, परन्तु नियन्त्रक प्राधिकारी सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि को बढ़ा या कम कर सकेगा परन्तु परिवीक्षा अवधि को बढ़ाने का कोई भी विनियम सूल परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के तत्काल पश्चात और सामान्यतः 8 सप्ताह के भीतर किया जाएगा और इसकी मंत्रालय संबंधित अधिकारी को उक्त अवधि के भीतर लियिदार रूप से दी जाएगी जिसमें ऐसा बताने के दिये गये होंगे।

(2) परिवीक्षा अवधि या इसमें की गई किसी वृद्धि के पूरा होने पर उन अधिकारियों को यदि उन्हें स्थायी नियुक्ति के योग्य पाया जाता है तो उनको नियुक्ति पर नियमित आवधार पर रखने दिया जाएगा और उनकी भास्यक अनुक्रम में उपलब्ध स्थायी रिक्तियों पर पुष्ट की जाएगी।

(3) यदि परिवीक्षा अवधि या इसमें की गई वृद्धि के दौरान सरकार की यह राय है कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो सरकार उम अधिकारी को सेवा मूलक कर सकती या सेवा में नियुक्ति से पहले वह त्रिम पद पर था उस पर प्रश्न-वित्त वार सकती, या ऐसे आदेश प्रश्न कर सकती, जो वह उन्नीस मामलों

(4) परिवीक्षा अवधि या इसमें की गई वृद्धि के दौरान सरकार की अधिकारी को परिवीक्षा की रामाधान-मूलक पूरा करने की शर्त के रूप में ऐसे प्रणिदान पाठ्यक्रम के लिये जैसे भेज सकते हैं और उसमें ऐसी परीक्षा या परीक्षण (जिसके अन्वर्गत हिन्दी परीक्षा भी है) जो ग्रन्थालय उचित समझे उन्नीं करने की आवश्यकता कर सकती है।

11. सेवा में नियुक्ति.—सेवा में सभी नियुक्तियों नियन्त्रक प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।

12. भारत के किसी भाग में सेवा करने का द.प्रियत और सेवा की अन्य घटना—(1) ऐसा में नियुक्त अधिकारियों का भारत में या भारत से वाहन कहे भी सेवा करने का द.प्रियत होगा।

(2) यो में तिरुपति की विधिगती का काम तो जम्म 4 वर्षों की प्रवधि तक जिसके अन्तर्गत प्रणिभाग प्रदि की प्रवधि भी है, किसी भी रक्ता में या भारत की राजा से दर्शन। हिसी भी पद पर कार्य करने का दर्शन होगा;

परन्तु ऐसे अधिकार में

(क) सेवा में उसकी नियुक्ति की तरीख या सेवा के प्रारंभिक गठन से पूर्व उसके काम में यहां वरने की तरीख में 10 वर्षों के प्रवधन के पश्चात् उपर्युक्त रीति में सेवा करने की शोक्षा नहीं की जाएगी।

(ख) परं उसने 40 वर्षों की अवधि प्राप्त कर ली है तो उसने उपर्युक्त रीति से सेवा करने की अपेक्षा सामान्यतया नहीं की जाएगी।

13. वेतन, श्रद्धा, पेशन और सेवा की अवधि शर्तें—सेवा के सदस्यों की सेवा की शर्तों से संबंधित जिन मामलों के लिये इन नियमों में कोई उपबन्ध नहीं है वे सामान्यतः केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों को लागू नियमों से छापित होते।

14. प्राइवेट व्यवसाय—सेवा में नियुक्त व्यक्ति की किसी भी प्रकार का कोई प्राइवेट व्यवसाय, जिसमें परामर्श सम्पादन है, करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

15. अवृत्ति—इन नियमों की कोई आवाहन, ऐसे अवधारणों, अवृत्ति में छूट और अन्य विधियों एवं प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनज. जितियों, भलार्थ सेविकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना। अपेक्षित है।

16. निर्णय—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उस पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होता;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

17. शिखिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या भयोचीन है, वहां यह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखदाता करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बदल आदेश दाय। शिखिल कर सकती।

18. निवन्धन—यदि इन नियमों के निर्वाचन में संबंधित कोई प्रभाव उपलब्ध होता है तो उसका विनियोग सरकार करेगी।

19. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ—केन्द्रीय लोक नियमण विभाग वास्तु कर्मचारी (मुख्य वास्तुविद) अपर मुख्य वास्तुविद और ज्येष्ठ वास्तुविद भर्ती नियम, 1985 केन्द्रीय लोक नियमण विभाग, वास्तु कर्मचारी (वास्तुविद) भर्ती नियम, 1986; और केन्द्रीय लोक नियमण विभाग वास्तु कर्मचारी (उपवास्तुविद) भर्ती नियम, 1987, का एतदातार निरसन किया जाता है। परन्तु इस प्रकार नियमों के अधीन की गई कोई आवाहन या कारबंदी के बारे में यह भाना जाएगा कि वह इन नियमों के नियमान्वयी उपबन्धों के अधीन की गई है।

भनुमती-1

[नियम 2 (ब) और (4) (1) देखें]

नम संक्षण	इयूटी पद	पदों की संख्या	बैनरमान
1	2	3	4
1. अपर महानिदेशक (वास्तुकला)		1	7300-100-7600-रुपये,
2. मुख्य वास्तुविद		3	5900-200-6700-रुपये,
3. ज्येष्ठ वास्तुविद (चयन श्रेणी)		29	4500-150-5700-रुपये,
4. ज्येष्ठ वास्तुविद (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी)			3700-125-4700-150-5000 रुपये,
5. वास्तुविद		8.3	3000-100-3500-125-4500-रुपये,
6. उप वास्तुविद		38	2200-75-2800-रु. 100-4000 रुपये
7. उपवास्तुविद (मुद्री आरक्षण)		16	

टिप्पणी: 1. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) अनुसारित है और इन श्रेणी में प्रधिकारित पदों की संख्या ज्येष्ठ कालमान में और उससे छार की सेवा में कूल (इयूटी पद) के 15% से अधिक नहीं होती।

2. 1989, में कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

भनुमती-2

(नियम 7(2)देखें)

अम संदेश	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	पद्धति का लेन और प्रोत्तिकि के निये न्यूनतम अर्थक सेवा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, (जिसके अन्तर्गत अपनानिक संविदा स्थानान्तरण है) के निये चयन का लेन
1	2	3	4	5
1. मुख्य वास्तुविद	प्रोत्तिकि द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अप्त्य कालिक संविदा है)	ज्येष्ठ वास्तुविद, जिसने उस केन्द्रीय सरकार/किसी राज्य सरकार/लोक श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों/विश्वविद्यालय की है, (जिसके प्रलग्न		

1	2	3	4	5
			प्राकृतिक चयन श्रेणी की सेवा, यदि कोई है, है) या जिन्होंने क(1) जो नियमित प्राधार पर सदृश समूह 'क' पर्दों पर 12 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें में उपर्युक्त वास्तुविद् के पद पर कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिये।	और प्रत्येक संगठनों के ऐसे अधिकारी पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1500-5700 रु. बैतलमान धाने या भूमुल्य पर्दों पर उम्मेदी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, (3) जिन्होंने 4500-5700 रु. बैतलमान धाने पर्दों पर उस या समतुल्य श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (4) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं, अथवा— (1) किसी मात्राता प्राप्त विषयवाचालय ये वास्तुकला में डिग्री या समनुल्य, (2) वास्तुविद् प्रधानियम, 1972 के प्रधीन वास्तुविद् के रूप में रजिस्ट्रीड छोटा चाहिये।
2.	उपर्युक्त वास्तुविद् (बैतल श्रेणी) 4500-5700/- रु०	प्रीमिति द्वारा	3 वर्ति में 12 वर्ष का अनुभव। (फीडर प्रबांग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति की सीधी पक्षित में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये अकित प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रस्तावित केन्द्रीय सरकार के उसी मा किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियमों के अधीन इस नियुक्ति से शीर्ष पदों धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पात्र वर्ष से अधिक नहीं होती।	
3.	उपर्युक्त वास्तुविद् (कमिष्ट प्रशासनिक श्रेणी)	75 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे वास्तुविद् (कमिष्ट प्रशासनिक श्रेणी जो वर्ष की पहली जूलाई को समूह 'क' सेवा में 14 वें 10वें, 5वें वर्ष में प्रवेश कर सके हैं, जिसकी संगठना उप-वास्तुविद्/वास्तुविद्/उपर्युक्त वास्तुविद् के पद सेवा में नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती द्वारा उनके चयन के वर्ष से की जाएगी।	ऐसे वास्तुविद् जिन्होंने उम्मेदी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
4.	वास्तुविद्	प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रस्तावित अन्य कालिक संविदा है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(1) 50%ऐसे उप वास्तुविद् में से जिन्होंने उम्मेदी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) 50 प्रतिशत ऐसे सहायक वास्तुविद् (गमूह "ख") में से, जिन्होंने उम्मेदी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास अनुसूची 3 में वित्तिय शैक्षिक अर्हता है।	केन्द्रीय सरकार/किसी राज्य सरकार/कानूनी संगठनों/प्रबंधित संकार उपकरणों/विश्वविद्यालयों और अनुसंधान संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—
				फ. 1. जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

1

2

3

4

5

टिप्पणी—उप वास्तुविव की श्रेणी 2. जिन्होंने 2200-4000 रु. बेतनमान से प्रोत्साहित व्यवयन घासार पर की जाने या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित जागी और सदृश्यक वास्तुविव की सेवा की है,

श्रेणी से प्रोत्साहित व्यवयन के घासार पर होती है।

3. जिन्होंने 2000-3500 रु. बेतनमान या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

4. जिनके पास अनुसूची-3 में विविरित वैधिक अवृंदावन है। (कोडर प्रबन्धन के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पास नहीं होते)। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पास नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय नरकार के उसी द्वारा किसी अन्य संगठन/विभाग में इन विषमों के विभाग इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काडर वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

5. उप वास्तुविव

मीठी भर्तीद्वारा

अनुभूची-3

[नियम, 7(3) देखें]

(क) उप-वास्तुविव के पद के लिये अधिकारी,

1. किनी मान्यता प्राप्त विविधियालय या संस्था से वास्तु कला में वैश्वार द्वारा या समतुल्य वृत्तिक प्रहंताएं धारण करता,

2. वास्तुविव अधिनियम, 1972 के प्रधान वास्तु कला परिषद में वास्तुविव के रूप में रजिस्ट्रीकृत होता।

टिप्पण 1. ऐसा अधिकारी भी जिसके पास किभी ऐसे विवेशी विविधियालय की दिग्गी है, जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है; आवेदन कर सकता है, यदि वह वास्तुविव अधिनियम, 1972 के प्रधान वास्तु कला परिषद में वास्तुविव के रूप में रजिस्ट्रीकृत है।

टिप्पण 2. प्रहंताएं अन्यथा सुरक्षित अधिकारीयों की वश में आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

(ख) ऐसे अधिकारीयों की आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं होती (सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार संस्कारी सदस्यों के लिये 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है)।

टिप्पण अधिकारीयों अवधारित करने के लिये नियमित तारीख भारत में अधिकारीयों से (उनसे भिन्न और अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम को गई अंतिम तारीख होती।

अनुभूची-4

[नियम 7(4) देखें]

ज्येष्ठ वास्तुविव कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के पद के लिए अधिकारी के पास आवश्यक

1. किसी मान्यता प्राप्त विविधियालय या संस्था से वास्तु कला वैश्वार दिग्गी या समतुल्य वृत्तिक प्रहंताएं होती,

2. वह वास्तुविव अधिनियम, 1972 के प्रधान वास्तुविव के रूप में रजिस्ट्रीकृत होता,

3. उस वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव होता।

टिप्पण 1. प्रहंताएं अन्यथा सुरक्षित अधिकारीयों की वश में आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी (प्रहंताएं) आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारीयों की वश में नव शिखित की जा सकती है (है) जब व्यवयन के किसी प्रक्रम पर लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आर-शिखित अधिकारीयों को भरने के लिये आवेदन अनुभव लखने वाले उन समुदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त गंभीर में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

1. भारत में नगर योजनाकार्यवाचिक संस्था की उप-वास्तुविव या समतुल्य।

2. पुनर्विकास/प्रावासन स्कीम और नागरिक डिजाइन स्कीम नैयर करने का अनुभव।

ऐसे अध्यर्थी की आयु 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी (सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के प्रत्युमार मरकर री सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।

टिप्पण आयुसीमा अवधिराशि करने के लिये निर्णयिक तरीका भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्डमान और निकोबार द्वीप तथा अंकोर्वाप में हैं) अवैदेन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

अनुसूची—5

(नियम, 7(5) देखें)

वास्तुविद पद के लिये अध्यर्थी को अवैदेन

- किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय या संस्था से वास्तुकला में वैज्ञानिक या अनुकूल वृत्तिक अनुसूची द्वारा
- उस कृति में 7 वर्ष का अनुभव होगा।
- वह वास्तुविद अधिनियम, 1972 के अधीन रजिस्ट्रेट होगा।

टिप्पण. 1. अर्थात् ए प्रत्याधा मुख्य अध्यर्थियों को द्वय आयोग के विवेकनुसार शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण. 2. अनुभव संबंधी अनुसूची आयोग के विवेकनुसार अनुसूचित जनियों और अनुदूषित जनजातियों के प्रत्ययियों की दशा में तब अधिकारी की जा सकती जब व्यवस्था के किसी प्रक्रम पर आयोग की यह गय है कि उनके लिये आवधिक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अन्तर्भूत रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांधनीय—

1. भारत में कार योगन का वास्तुविद संस्था की उप-मन्त्रिता या गमन्यता।

2. पुनर्विकास/प्रावासन स्कीम और नागरिक डिजाइन स्कीम नैयर करने का अनुभव।

ऐसे अध्यर्थी की आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के प्रत्युमार मरकर री सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।

टिप्पण. आयुसीमा अवधिराशि करने के लिये निर्णयिक तरीका भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा अंकोर्वाप में हैं) अवैदेन प्राप्त करने के लिये नियमित की गई अंतिम तारीख होगी।

अनुसूची—6

[नियम, 2(3) 7(7) देखें]

क्रम संख्या	पद का नाम	ममूले “क” विभागीय प्रोत्साहन समिति (प्रोत्साहन के संबंध में विवार करने के लिये)	समूह “क” विभागीय प्रोत्साहन समिति (पुरिट के संबंध में विवार करने के लिये)
1	2	3	4
1. मुख्य वास्तुविद		1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष, लागू नहीं होता	
2. ज्येष्ठ वास्तुविद (संघन धर्मों)		2. महानिदेशक (निर्माण) और/या अपर महानिदेशक (वास्तुकला) —सदस्य	
3. ज्येष्ठ वास्तुविद (साम न्य धर्मों)		1. संपूर्ण सचिव, शहरी विकास मंत्रालय— अध्यक्ष, 2. अपर महानिदेशक, (वास्तुकला) और/या मुख्य वास्तुविद—सदस्य	1. संपूर्ण भवित्व, शहरी विकास मंत्रालय— अध्यक्ष, 2. अपर महानिदेशक, (वास्तुकला) और/या मुख्य वास्तुविद—सदस्य
4. वास्तुविद्		3. अपर महानिदेशक, (वास्तुकला) और/या मुख्य वास्तुविद—सदस्य ममूले “क” अधिक रियों की प्रोत्साहन के लिये— 1. संग्रह गतिविधि, गहरी विकास गतिविधि— अध्यक्ष,	1. संग्रह गतिविधि, गहरी विकास गतिविधि— अध्यक्ष, 1. संग्रह गतिविधि, गहरी विकास गतिविधि— अध्यक्ष,

2. आपर महनिदेशक (वास्तुकला) और/या मुख्य वास्तुविद्—सदस्य	2. आपर महनिदेशक (वास्तुविद्) वर्ग/या एक वास्तुविद्—सदस्य
ग्रन्थ "श" प्रधिकारियों की प्रोफेशन वे: निन्हे—	
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष,	1. संयुक्त सचिव, भारतीय विकास मंत्रालय— सदस्य
2. संयुक्त सचिव, भारतीय विकास मंत्रालय —	2. आपर महनिदेशक (वास्तुकला) और/या एक मुख्य वास्तुविद्—सदस्य
3. आपर महनिदेशक (वास्तुकला) और/या एक मुख्य वास्तुविद्—सदस्य	
5. उप-वास्तुविद्	न गू नहीं द्वाना
	1. संयुक्त सचिव, भारतीय विकास मंत्रालय— अध्यक्ष
	2. आपर महनिदेशक, (वास्तुकला) और/या मुख्य वास्तुविद्—सदस्य ।

टिप्पणी— 1. यदि समिति के आधे मे ग्रधिक मकानों ने या जहा कहीं केवल शो सदस्य हैं यहा वोनों सदस्यों ने बैठक में भाग लिया है तो आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से बिल, किसी मकान की अनुमतिस्वरूप से, समिति की कार्यकालिया अवधिभालय नहीं होगी।

टिप्पणी— 2. पूँछ से संरक्षित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यकालियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन वर्ध भेगी जाएगी। किसी, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की नई बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती है।

टिप्पणी— 3. पूँछ से किसी पद पर नियुक्ति किसी अधिकारी की उच्चतर पद वर्ग प्रोफेशन के लिये विचार किया जाता है तो उम्मीदों में उनसे ज्येष्ठ उन सभी व्यक्तियों पर भा, इस बात के हांते हुए, विचार किया जाएगा कि वे अपेक्षित वर्षों तक, सेवा नहीं कर सके हैं।

[का. सं. 26011 / 1/36-इल्यू-1, जिल्द-2]
श्री. एम. रमेश, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 25th October, 1989

The Central Architects Service Group 'A' Rules, 1989

NOTIFICATION

G.S.R. 798.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Architects Service Group 'A' Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "appointed day" means the date on which these rules come into force;
- (b) "basic architectural qualification" means a qualification in architecture specified in the Schedule to the Architects Act, 1972 (20 of 1972);
- (c) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (d) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Urban Development;

(e) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any category of posts in the service constituted in accordance with Schedule VI;

(f) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, specified in column (2) of Schedule I;

(g) "Government" means the Government of India;

(h) "regular service", in relation to any duty post means the period or periods of service in that grade rendered after selection for long term appointment to that post and includes any periods—

(i) taken into account for purposes of seniority of those appointed at the initial constitution of the service;

(ii) during which an officer would have held a duty post in that category but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;

(i) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

(j) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" have the same meaning as in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;

(k) "Service" means the Central Architects Service Group 'A' constituted under rule 3.

3. Constitution of the Central Architects Service Group 'A'.—On and from the appointed day, there shall be constituted a service to be known as the Central Architects Service Group 'A' consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7 and all the posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, authorised strength and its review.—(1) The duty posts included in the Service, their number and scales of pay shall be as specified in Columns (2) to (4) of Schedule 1.

(2) After the appointed day the authorised strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may, in consultation with the Commission, include in the service such posts as may be deemed to be equivalent to the posts included in the service in status, grade, pay scale and professional content, other than those included in Schedule I or exclude from the service a post included in the said Schedule.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (3) to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as it may deem fit, and fix his seniority in the grade in accordance with the general orders or instructions of the Government issued from time to time.

(5) Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service, namely :—

(a) persons appointed to duty posts under rule 6; and

(b) persons appointed to duty posts under rule 7.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the Service in the appropriate duty post.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be a member of the service in the appropriate duty post on and from the date of such appointment.

6. Initial Constitution of the Service.—(1) Any officer holding a Group 'A' post specified in Schedule I on a regular basis in the Architectural Wing of the Central Public Works Department on the appointed day shall be deemed to be member of the Service in the respective duty post at the initial constitution, if he possess the basic architectural qualification and is registered as architect under the Architect's Act, 1972 (20 of 1972).

(2) The regular service of an officer referred to in sub-rule (1) prior to his appointment to the service shall count for the purpose of probation, qualifying service, confirmation and pension.

(3) To the extent the Controlling Authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in the Service in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in corrodance with the provisions of rule 7.

7. Future maintenance of Service.—(1) Any vacancy in any of the duty posts specified in Schedule I, after the initial constitution of the Service under rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule.

(2) The method of recruitment, field of selection for promotion and for transfer on deputation (including short-term contract) or transfer of a duty post (other than the post of Additional Director General (Architecture) which will be included in Schedule II in consultation with the Commission) shall be as specified in columns (3) to (5) of Schedule II.

(3) The vacancies in the grade of Deputy Architect shall be filled through the Commission from among persons who possess the minimum educational qualifications and age limit specified in Schedule III.

(4) 25 per cent of the vacancies in the grade of Senior Architect (Junior Administrative Grade), reserved for direct recruitment, shall be filled though the Commission from among persons who possess the minimum educational qualifications and age limit specified in Schedule IV.

(5) Such of the vacancies in the grade of Architect which are not possible to be filled by promotion or by transfer on deputation (including short-term contract) shall be filled through the Commission from among persons who possess the educational qualifications and age limit specified in Schedule V.

(6) (a) The selection of officers for promotion shall be made by selection on merit except in the case of promotion of Deputy Architects to the post of Architects and of Senior Architects (Junior Administrative Grade) for appointment to the post of Senior Architects (Selection Grade).

(b) Selection of Deputy Architects for promotion to the post of Architects shall be in the order of their seniority subject to the rejection of the unfit.

(c) Selection of Senior Architects (Junior Administrative Grade) for promotion to the post of Senior Architects (Selection Grade) shall be made in the order of their seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters, as per guidelines issued by the Central Government from time to time.

(7) The selection in each case under sub-rule (6) shall be on the recommendation of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule VI.

8. Filling of Duty post by deputation or short-term contract.—Notwithstanding anything contained in rule 7, where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing, fill a duty post in any grade by transfer on deputation including short-term contract as specified in Schedule II for a period not exceeding 3 years which may in special circumstances be extended upto 5 years as the Government may think fit.

9. Seniority.—(1) The relative seniority of members of the service appointed to a duty post at the time of initial constitution under rule 6 shall be as obtaining on the appointed day provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined by the Government.

(2) All permanent officers appointed to the Service under rule 6 in any duty post shall rank senior to all officers substantively appointed to that post subsequently and all temporary officers appointed to the Service under rule 6 in any duty post shall rank senior to all temporary officers appointed to that post subsequently.

(3) The seniority of persons appointed to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instruction issued in this regard by the Government from time to time.

(4) In cases not covered by the provisions of sub-rule (1) to (3) seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Probation.—(1) Every officer on appointment to the Service by direct recruitment shall be on probation for a period of one year and every Assistant Architect promoted as Architect shall be on probation for a period of two years, provided that the Controlling Authority may extend or curtail the period of probation in accordance with the instructions issued by Government from time to time :

Provided that any decision for extension of a probation period shall be taken immediately after the expiry of initial period of probation and ordinarily within eight weeks and communicated in writing to the concerned officer together with the reason for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointment on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, Government may discharge the officer or revert him to the post held by him prior to his appointment in the Service or pass such orders as it may deem fit.

(4) During the period of probation, or any extension, thereof, an officer may be required by Govern-

ment to undergo such courses of training and to pass such examinations or test (including examination in Hindi) as the Government may deem fit, as condition for satisfactory completion of the probation.

11. Appointment to the Service.—All appointments to the Service shall be made by the Controlling Authority.

12. Liability for service in any part of India and other conditions of service.—(1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Any officer appointed to the Service shall be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India, for a period of not less than 4 years, including the period spent on training, if any.

Provided that such officer.—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of 10 years from the date of his appointment to the Service or from the date of his joining period to the initial constitution of the Service.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of 40 years.

13. Pay, leave, pension and other conditions of service.—In respect of matters relating to the conditions of service of members of the Service for which no specific provision has been made in these rules, they shall be governed by rules applicable to the officers of the Central Government generally.

14. Private practice.—Persons appointed to the service shall not be allowed private practice of any kind whatsoever, including consultation.

15. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

16. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

17. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

18. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

19. Repeal and Saving.—The Central Public Works Department Architectural Staff (the Chief

Architect, the Additional Chief Architect and Senior Architect) Recruitment Rules 1985, the Central Public Works Department Architectural staff (Architect) Recruitment Rules 1986 and the Central Public Works Department Architectural staff (Deputy Architect) Recruitment Rules 1987 are hereby repealed:

Provided that anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

SCHEDULE I

[See rule 2(f) and 4(1)]

Sl. No.	Duty post	No. of posts*	Scale of pay
1	2	3	4
1.	Additional Director General (Architecture)	1	Rs. 7300-100-7600
2.	Chief Architect	3	Rs. 5900-200-6700
3.	Senior Architect (Selection Grade)	29	Rs. 4500-150-5700
4.	Senior Architect (Junior Administrative Grade)		Rs. 3700-125-4700-150-5000
5.	Architect	83	Rs. 3000-100-3500-125-4500
6.	Deputy Architect	38	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000
7.	Deputy Architect (Leave Reserves)	16	

Note : 1. The Junior Administrative Grade (Selection Grade) is non-functional and the maximum number of posts in this grade shall not exceed 15 % of the total duty posts in the Senior Time Scale and above in the Service.

* In 1989, subject to variation dependent on work load.

SCHEDULE II

[See rule 7(2)]

Sl. No. of post	Method of recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion	Field of selection for transfer on deputation (including short-term contract/transfer)	
1	2	3	4	5
1. Chief Architect	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	Senior Architects with 8 years' regular service in the grade (including service, if any, in the non-functional selection Grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts, out of which at least 4 years regular service	Officers of the Central Government/any State Government/public undertakings/autonomous organisations/universities and research organisations:- (a) (i) holding analogous posts	

1

2

3

4

5

should be in the post of Senior Architect.

on regular basis; or

(ii) in posts in the pay scale of Rs. 5100-5700 with 2 years' regular service in the grade or equivalent;

(iii) in posts in the pay scale of Rs. 4500-5700 with 3 years' regular service in the grade or equivalent; and

(b) possessing the following qualifications and experience namely:-

(i) Degree in Architecture from a recognised University or equivalent;

(ii) Should be registered as an Architect under Architects Act, 1972;

(iii) 12 years' experience in the profession.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years).

2. Senior Architect By promotion
Architect (Selection
Grade) Rs.
4500-5700

Senior Architects (Junior Administrative Grade) who have entered the 14th/10th/ 5th year of Group 'A' Service on 1st July of the year calculated from the year of selection by direct recruitment for appointment to the ser-

1 2

3

4

5

			vice in the post of Deputy Architect/Architect/Senior Architect respectively.	
3.	Senior Architect (Junior Administrative Grade)	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Architects with 5 years' regular service in the grade.	
4.	Architect	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	<p>(i) 50% from Deputy Architect with 4 years' regular service in the grade.</p> <p>(ii) 50% from Assistant Architects (Group 'B') with 8 years' regular service in the grade and possessing educational qualification specified in Schedule III.</p> <p>Note : The promotion from the grade of Deputy Architects shall be on non-selection basis and promotion from the grade of Assistant Architects will be on selection basis.</p>	<p>Officers under the Central Government/any State Government, statutory Organisations public sector undertakings/ universities and research organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or</p> <p>(ii) 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification specified in Schedule III. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
5.	Deputy Architect	By direct recruitment		

SCHEDULE II

[See rule 7(3)]

(A) A candidate for the post of Deputy Architect shall—

1. possess Bachelors Degree in Architecture or equivalent professional qualifications of recognised University or Institution;
2. be registered as Architect with the Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

Note : 1. A candidate who possesses a degree from a foreign University which is not recognised by Government may also apply provided he is registered as Architect with the Council of Architecture under the Architects Act 1972.

Note : 2. The qualifications are relaxable at the discretion of the commission in case of candidates otherwise well qualified.

(B) Age of such candidates shall not exceed 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

SCHEDULE IV

[See rule 7(4)]

A candidate for the post of Senior Architect (Junior Administrative Grade) shall—**Essential :**

1. possess Bachelors Degree in Architecture or equivalent professional qualifications of recognised University/Institution;
2. be registered as Architect under the Architects Act, 1972;
3. have 10 years' experience in the profession.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

1. Associateship of Institution of Town planner/Architects in India or equivalent.
2. Experience in preparing redevelopment/housing schemes and civic design schemes.

Age of such candidate shall not exceed 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

SCHEDULE V

[See rule 7(5)]

A candidate for the post of Architect shall—**Essential :**

1. possess Bachelors Degree in Architecture or equivalent professional qualifications of recognised University/Institution.

1. Five 7 years' experience in the profession
2. be registered under the Architects Registration Act, 1972.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

1. Associateship of Institution of Town Planner/Architects in India or equivalent.
2. Experience in preparing redevelopment and housing schemes and civic design schemes.

Age of such candidate shall not exceed 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Govt

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

SCHEDULE VI

[See rule 2(e), 7(7)]

Sl. No.	Name of the post	Group 'A' D.P.C. (for considering promotion)	Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)
1	2	3	4
1.	Chief Architect	1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Director General (Works) and/or Addl. Director General (Architecture)—Member.	Not applicable
2.	Senior Architect (Selection Grade)	1. Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Chairman 2. Addl. Director General (Architecture) and/or Chief Architect—Member	Not applicable
3.	Senior Architect (Ordinary Grade)	1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary, Min. of Urban Development—Member 3. Addl. Director General (Architecture) and/or Chief Architect—Member	1. Joint Secretary, Min. of Urban Development—Chairman 2. Addl. Director General (Architecture) and/or Chief Architect—Member
4.	Architect	For promotion of Group 'A' officers : - 1. Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Chairman 2. Addl. Director General (Architecture) and/or a Chief Architect—Member	1. Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Chairman 2. Addl. Director General (Architecture) and/or a Chief Architect—Member
		For promotion of Group 'B' Officers :— 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman	1. Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Chairman

1	2	3	4
	2. Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Member	2. Addl. Director General (Architecture) and/or a Chief Architect	
	3. Addl. Director General (Architecture) and/or a Chief Architect		—Member
5. Deputy Architect	Not applicable	1. Joint Secretary, Ministry of Urban Development—Chairman	

Note : 1. The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee or where there are only two members, both had attended its meetings.

Note : 2. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : 3. If an officer appointed to any post in the Service is considered for the purpose of promotion to a higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service.

[F. No. 26011/1/86-EW-I. Vol. II]

V. S. RAMAN, Under Secy.

